

КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА
ИМ. Н.Н. АСЕЕВА
ПУБЛИЧНЫЙ ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Новеллы пенсионного законодательства

Обзор изменений



КУРСК - 2015

Составитель : А.С. Дворникова

Ответственный за выпуск: Е.И. Аболмасова

Компьютерная верстка: Е.В. Заугольникова

Новеллы пенсионного законодательства [Текст] : обзор изменений /
сост. А. Дворникова ; КОНБ им. Н. Н. Асеева ; Публ. центр правовой
информации. – Курск, 2015. – 21 с.

НОВЕЛЛЫ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



Российская Федерация получила в наследство от СССР практически не функционирующую пенсионную систему, которая абсолютно не вписывалась в реалии рыночной экономики. В связи с чем, правительством было принято решение разработать новую систему, отвечающую современным реалиям.

Первые практические проблемы реализации пенсионной реформы возникли уже на стадии формирования бюджетной политики на плановый период (2015-2017 гг.). Макроэкономические факторы - резкое падение темпов роста экономики, увеличение инфляции, снижение темпов роста зарплаты и, соответственно, уровня жизни всего населения - создали дополнительные риски достижения целевых ориентиров пенсионной реформы.

Отдельные элементы новой пенсионной реформы начали внедряться с 2013 года. Однако главный комплекс институциональных реформ намечен на 2015 г. и продолжится в течение десятилетнего переходного периода. Таким образом, к середине следующего десятилетия основные институциональные и параметрические изменения получат полноценную реализацию.

Комплекс мероприятий, намеченных в рамках принятых законодательных актов, можно распределить по двум главным направлениям пенсионной реформы.

Во-первых, это создание объективных макро- и микроэкономических условий для текущей бюджетной сбалансированности и для долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы. Во-вторых, прямых и опосредованных мер по повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, утративших трудоспособность, в установленных законом случаях наступления старости, инвалидности и потери кормильца.

При этом векторы мероприятий пенсионной реформы должны ориентироваться на базовые страховые принципы - сохранение наиболее полной эквивалентности накопленных застрахованным лицом пенсионных прав и государственных пенсионных обязательств.

Учитывая специфику экономического механизма ее функционирования, основанного на страховых принципах формирования пенсионных прав в трудоспособный период жизни человека, первые результаты пенсионной реформы можно будет выявить и проанализировать только в конце 2020-х годов.

В чем же суть пенсионной реформы?

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ



О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения [Электронный ресурс]: Федер. закон РФ от 04 дек. 2013 г. № 351-ФЗ (ред. от 01.12.2014) // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: <http://www.consultant.ru> - (Дата обращения 19.03.2015)

Гражданам, родившимся в 1967 г. и позже и зарегистрированным в системе обязательного пенсионного страхования, в 2014 и 2015 гг. предоставлена возможность выбора варианта пенсионного обеспечения (тарифа страхового взноса):

- оставить 6%, как сегодня;
- отказаться от дальнейшего формирования накопительной пенсии, тем самым направив все страховые взносы, которые за них уплачивают работодатели, на формирование страховой пенсии.

В случае отказа от формирования пенсионных накоплений страховые взносы работодателя в Пенсионный фонд РФ - в размере индивидуального тарифа 16% - начиная с 2015 г. будут направляться на формирование страховой пенсии.

Принятыми федеральными законами также установлено, что в 2014 г. все страховые взносы граждан будут направляться на формирование страховой пенсии (т.е. тариф страховых взносов на накопительную пенсию будет составлять 0%). Это решение принято на период санации негосударственных пенсионных фондов (НПФ) и создания механизма гарантирования сохранности пенсионных накоплений.

Важно отметить, что все ранее сформированные пенсионные накопления граждан будут по-прежнему инвестироваться управляющей компанией (УК) или НПФ и будут выплачены им в полном объеме с учетом инвестиционного дохода, когда будет получено право выйти на пенсию и обратиться за ее назначением.

Уточняются отдельные вопросы, связанные с передачей средств пенсионных накоплений при переходе из ПФР в НПФ, из одного НПФ в другой НПФ и из НПФ в ПФР.

В частности предусматривается, что:

- с 1 января 2015 года по 31 марта 2015 года осуществляется передача ПФР средств, указанных в пунктах 1 - 5 статьи 6 Федерального закона от 04.12.2013 N 351-ФЗ, а также доходов от их инвестирования (чистого финансового результата), управляющим компаниям, при условии, что такая управляющая компания на момент передачи указанных средств имеет договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений, заключенный с ПФР;

- с 1 января 2015 года по 31 мая 2015 года осуществляется передача средств пенсионных накоплений, учтенных на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица, при реализации права перехода застрахованного лица из ПФР в НПФ, перехода из одного НПФ в другой НПФ при условии внесения НПФ, которому должны быть переданы средства пенсионных накоплений, по состоянию на 1 марта 2015 года в реестр участников системы гарантирования прав застрахованных лиц;

- с 1 января 2015 года по 30 июня 2015 года осуществляется передача средств пенсионных накоплений, учтенных на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, при реализации права выбора застрахованным лицом инвестиционного портфеля управляющей компании, отобранной по конкурсу, расширенного инвестиционного

портфеля государственной управляющей компании или инвестиционного портфеля государственных ценных бумаг государственной управляющей компании при условии, что такая управляющая компания, на момент передачи указанных средств имеет договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений, заключенный с ПФР.

Также предусматривается, особый порядок передачи средств, указанных в пунктах 1 - 5 статьи 6 Федерального закона от 04.12.2013 N 351-ФЗ, а также доходов от их инвестирования (чистого финансового результата) в отношении застрахованных лиц, не подававших в 2013 и 2014 годах заявления о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании, заявления о переходе из ПФР в НПФ, заявления о переходе из одного НПФ в другой НПФ, заявления о переходе из НПФ в ПФР, а также в отношении застрахованных лиц, заявления которых оставлены без рассмотрения в 2015 году, либо по заявлениям которых, поданным в 2013 и 2014 годах, отказано в удовлетворении.

Передача указанных средств осуществляется ПФР в следующем порядке:

- в срок по 31 марта 2015 года осуществляется передача указанных средств ПФР управляющим компаниям при условии, что такая управляющая компания, на момент передачи средств имеет действующий договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений, заключенный с ПФР;

- в срок по 31 мая 2015 года осуществляется передача указанных средств ПФР НПФ, являющимся страховщиками по обязательному пенсионному страхованию в отношении указанных застрахованных лиц при условии внесения указанных НПФ по состоянию на 1 марта 2015 года в реестр участников системы гарантирования прав застрахованных лиц;

- в срок не позднее 10-го числа последнего месяца квартала, следующего за кварталом, в котором НПФ включен в реестр участников системы гарантирования прав застрахованных лиц осуществляется передача указанных средств при внесении НПФ, являющихся страховщиками по обязательному пенсионному страхованию в отношении указанных застрахованных лиц, после 1 марта 2015 года в реестр участников системы гарантирования прав застрахованных лиц.

О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений [Электронный ресурс]: Федер. закон РФ от 28 дек. 2013 г. № 422-ФЗ // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: <http://www.consultant.ru>. - (Дата обращения 19.03.2015)

Начинает функционировать система гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

Устанавливается порядок определения гарантируемых страховщиком средств застрахованного лица, которому еще не установлена выплата за счет средств пенсионных накоплений.

Предусматривается перечень гарантийных случаев, порядок и условия выплаты гарантийного возмещения, а также обязанности негосударственных пенсионных фондов (НПФ) и ПФР для осуществления гарантийного возмещения.

Кроме того определены:

- права и обязанности страховщиков в системе гарантирования прав застрахованных лиц;

- полномочия государственной корпорации "Агентство по страхованию вкладов";

- основы взаимодействия госкорпорации "Агентство по страхованию вкладов", Банка России и ПФР;

- порядок постановки страховщиков на учет и их снятия с учета в системе гарантирования прав застрахованных лиц;

- порядок получения госкорпорацией "Агентство по страхованию вкладов" отчетности, информации и документов страховщиков, а также порядок участия в их проверках;
- особенности контроля за функционированием системы гарантирования прав застрахованных лиц;
- правовые основы функционирования фонда гарантирования пенсионных накоплений, его размер и источники его формирования;
- порядок обеспечения исполнения обязанности по уплате гарантийных взносов в фонд гарантирования пенсионных накоплений;
- порядок направления расходования средств фонда гарантирования пенсионных накоплений и обеспечения финансовой устойчивости системы гарантирования прав застрахованных лиц;
- особенности постановки на учет в системе гарантирования прав застрахованных лиц НПФ, имеющих лицензию на 1 января 2014 года.

О внесении изменений в Федеральный закон "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" и отдельные законодательные акты Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федер. закон РФ от 04 нояб. 2014 г. № 345-ФЗ // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Вносит изменения в:

ФЗ от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений"

ФЗ от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"

В **Закон** о дополнительных страховых взносах вводится статья о корректировке средств пенсионных накоплений.

Она будет проводиться ПФР по результатам проверки достоверности сведений, представленных работодателями, застрахованными лицами, уплачивающими дополнительные взносы на накопительную пенсию, а также сведений, представленных кредитными организациями при приеме платежей физических лиц по таким взносам.

О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования [Электронный ресурс]: Федер. закон РФ от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ (На основе изменений, внесенных Федеральными законами от 28.06.2014 № 188-ФЗ, от 21.07.2014 № 216-ФЗ, от 29.11.2014 № 378-ФЗ, от 01.12.2014 № 406-ФЗ, № 407-ФЗ, от 29.12.2014 № 468-ФЗ.) // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Уточняется порядок выплаты застрахованному лицу средств пенсионных накоплений в виде единовременной выплаты. Вводится общее условие о том, что право на эту выплату возникает, если застрахованному лицу ранее не была назначена накопительная пенсия. При этом застрахованное лицо, реализовавшее свое право на единовременную выплату, вправе вновь обратиться за ней не ранее чем через 5 лет со дня

предыдущего обращения.

Предусматривается, что социальная пенсия не выплачивается гражданам при их выезде на постоянное жительство за пределы территории РФ, а также гражданам, у которых одновременно с постоянным местом жительства на территории РФ имеется постоянное место жительства на территории иностранного государства.

Финансовые санкции, числящиеся за отдельными страхователями, взыскание которых оказалось невозможным в силу причин экономического, социального или юридического характера, признаются безнадежными и списываются в порядке, установленном [статьей 23 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ](#).

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О страховых пенсиях" и "О накопительной пенсии" [Электронный ресурс]: Федер. закон РФ от 21 июля 2014 г. № 216-ФЗ // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Вносит изменения в:

[ФЗ от 19 апреля 1991 года № 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации"](#)

[ФЗ от 15 мая 1991 года № 1244-I "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"](#)

[ФЗ от 26 июня 1992 года № 3132-I "О статусе судей в Российской Федерации"](#)

[ФЗ от 9 октября 1992 года № 3612-I "Основы законодательства Российской Федерации о культуре"](#)

[ФЗ от 12 февраля 1993 года № 4468-I "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей" и проч.](#)

Вводится обязанность работодателя выдавать по письменному заявлению работника не позднее 3-х рабочих дней со дня подачи заявления трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), а также обязанность работника не позднее 3-х рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.

Поправки обусловлены реформированием системы пенсионного обеспечения.

Напомним суть реформы. Трудовая пенсия заменяется страховой и накопительной пенсиями. Страховая пенсия - основная. Ее ключевой момент - сумма индивидуальных пенсионных коэффициентов, набранных лицом за весь страховой стаж. Именно от нее и будет зависеть размер страховой пенсии. Возраст выхода на пенсию останется прежним. Будет сохранено право на досрочную пенсию работникам вредных, опасных производств и иным категориям граждан. Минимальный страховой стаж (стаж уплаты страховых взносов) для приобретения права на пенсию постепенно возрастет с 5 до 15 лет.

Закон вносит корреспондирующие поправки в законодательные акты по вопросам пенсионного обеспечения.

Однако предусмотрен и ряд "нетехнических" изменений.

Расширяются возможности использования электронного документооборота между страховщиками, страхователями и гражданами. Так, граждане смогут получать сведения, содержащиеся в их индивидуальных лицевых счетах, в электронном виде, в том числе через личный кабинет застрахованного лица.

На работодателей возлагается обязанность выдавать работникам на руки трудовые книжки в целях их социального обеспечения. Работник должен вернуть книжку не позднее 3 рабочих дней.

Уточняется порядок осуществления единовременной выплаты пенсионных накоплений. Получить ее смогут те лица, которым ранее не была установлена накопительная пенсия. Повторно за единовременной выплатой можно будет обратиться не ранее чем через 5 лет.

С момента введения новых правил исчисления пенсий (т.е. с 1 января 2015 г.) будут пересчитаны пенсии за выслугу лет и ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости (инвалидности). При этом такой пересчет не должен привести к их уменьшению.

О накопительной пенсии [Электронный ресурс] : Федер. закон РФ от 28 дек. 2013 г. № 424-ФЗ // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru) - (Дата обращения 19.03.2015)

Размер пенсии определяется исходя из суммы накоплений и величины ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии. Последний до 2016 г. составляет 19 лет. После этой даты он будет ежегодно определяться федеральным законом на основании статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии.

В пенсионные накопления входят страховые взносы на накопительную пенсию (включая дополнительные, взносы работодателя, по программе софинансирования), направленные на эти цели средства материнского капитала и доходы от их инвестирования.

Для тех, кто обратится за накопительной пенсией в более позднем возрасте, предусмотрены льготные условия исчисления ее размера (сокращение ожидаемого периода выплаты).

Предусмотрена корректировка пенсии по результатам инвестирования средств выплатного резерва.

В случае смерти лица его пенсионные накопления выплачиваются его правопреемникам.

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2015 г. При этом получатели накопительной части трудовой пенсии будут автоматически переведены на получение накопительной пенсии (без подачи каких-либо заявлений).

Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя [Электронный ресурс]: Федер. закон РФ от 21 июля 2014 г. № 208-ФЗ // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: <http://www/consultant.ru>. - (Дата обращения 19.03.2015)

С 1 января 2015 года пенсионное обеспечение граждан РФ, постоянно проживавших по состоянию на 18 марта 2014 года на территориях Республики Крым или города федерального значения Севастополя, осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

При обращении за назначением пенсии необходимо подтверждение постоянного проживания на присоединенных территориях по состоянию на 18 марта 2014 года.

Документы, представляемые для назначения пенсии, выданные на украинском языке, принимаются без перевода на русский язык.

Пенсии, назначенные до 1 января 2015 года, подлежат пересчету в соответствии с законодательством РФ на основании документов выплатного дела, без истребования заявлений от граждан.

Если при перерасчете пенсии ее размер не достигнет размера пенсии, выплачиваемого по состоянию на 31 декабря 2014 года, пенсия выплачивается в сохраненном, более высоком размере.

При наличии обстоятельств, влекущих изменение размера пенсии, имевших место до 1 января 2015 года, с указанной даты осуществляется ее пересчет на основании заявления гражданина, поданного в течение 2015 года.

Также устанавливаются особенности исчисления страхового (трудового) стажа, порядка исчисления среднемесячного заработка (с учетом пересчета гривен в рубли по курсу ЦБ РФ).

О трудовых пенсиях в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федер. закон РФ от 17 дек. 2001 г. № 173-ФЗ // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 400-ФЗ данный документ не применяется с 1 января 2015 года, за исключением норм, регулирующих исчисление размера трудовых пенсий и подлежащих применению в целях определения размеров страховых пенсий в части, не противоречащей указанному Федеральному закону.

По новой пенсионной формуле размер страховой пенсии рассчитывается исходя из индивидуальных пенсионных коэффициентов, отражающих в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица. В свою очередь, индивидуальные пенсионные коэффициенты (баллы) рассчитываются с учетом суммы уплаченных страховых взносов, продолжительности страхового стажа и возраста выхода на пенсию.

Предусматривается постепенное повышение минимально требуемого стажа с 6 лет в 2015 году до 15 лет к 2025 году. При этом, страховая пенсия по старости назначается при наличии минимально требуемого количества индивидуальных пенсионных коэффициентов - 6,6 в 2015 году с последующим увеличением до 30 к 2025 году.

Размеры страховых пенсий лиц, которым до 1 января 2015 года установлены трудовые пенсии, в том числе доля страховой части трудовой пенсии, с 1 января 2015 года подлежат уточнению по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования на основании сведений о сумме страховых взносов, которые не были учтены при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала для исчисления размеров указанных трудовых пенсий, в том числе доли страховой части трудовой пенсии, по состоянию на 31 декабря 2014 года в предусмотренном порядке. Указанное уточнение производится до 1 августа 2015 года.

Трудовые пенсии, назначенные в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" и выплачиваемые лицам, проживающим за пределами территории РФ до 1 января 2015 года, выплачиваются в прежнем порядке.

О страховых пенсиях [Электронный ресурс]: Федер. закон РФ от 28 дек. 2013 г. № 400-ФЗ // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: <http://www/consultant.ru>. - (Дата обращения 19.03.2015)

Право на страховую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц,

совершивших уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке). Одному из родителей, супругу или другим членам семьи, указанным в пункте 2 части 2 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", указанная пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в порядке, установленном законодательством РФ.

В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности также включаются социально значимые периоды жизни (служба в армии по призыву, уход за ребенком и т.д.).

С 1 января 2015 г. вводится новый порядок исчисления пенсий - т.н. новая пенсионная формула. Главная ее цель - обеспечить финансовую сбалансированность пенсионной системы и повысить солидарную ответственность государства, работодателей и самих работников за уровень пенсионного обеспечения.

Суть новой пенсионной формулы сводится к следующему. Возраст выхода на пенсию остается прежним: для мужчин - 60 лет; для женщин - 55 лет. Минимальный страховой стаж (стаж уплаты страховых взносов) для приобретения права на пенсию возрастет с 5 до 15 лет. Он будет увеличиваться ежегодно на 1 год начиная с 2015 г. В страховой стаж будут засчитываться те же "нестраховые периоды", что и ранее. При этом учитываемый в стаже период ухода за детьми до достижения ими 1,5 лет составит в общей сложности 6 лет (прежде - 3 года).

Размер пенсии зависит от суммы набранных за страховой стаж индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК) и стоимости 1 пенсионного коэффициента в году назначения пенсии. ИПК за соответствующий год страхового стажа рассчитывается исходя из соотношения фактически начисленных за год за работника страховых взносов и их нормативного размера (исчисляется из максимальной годовой зарплатной базы, облагаемой взносами). Стоимость 1 пенсионного коэффициента станет ежегодно определяться [федеральным законом](#) о бюджете ПФР.

Сохраняется право на досрочную пенсию работникам вредных, опасных производств и иным категориям граждан, но при условии наличия определенной суммы ИПК.

Таким образом, размер будущей пенсии будет напрямую зависеть от зарплаты. Чем она выше и легальнее, тем больше будет пенсия.

Чтобы стимулировать граждан выходить на пенсию в более позднем возрасте, предусмотрены повышающие коэффициенты. Причем чем позже человек обратится за пенсией, тем больше она будет.

К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата в размере 3 935 руб. в месяц. Она также будет повышаться в случае более позднего выхода на пенсию. Для некоторых категорий граждан (лица старше 80 лет, инвалиды I группы и др.) предусмотрена повышенная величина фиксированной выплаты.

Новая пенсионная формула сохраняет перерасчет пенсий работающим пенсионерам.

Механизм индексации пенсий останется прежним.

Порядок расчета страховых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца в целом аналогичен прежнему с учетом введения индивидуального пенсионного коэффициента взамен расчетного пенсионного капитала.

Пенсионеров, получающих трудовые пенсии, с 1 января 2015 г. переведут на новый порядок расчета пенсии. При этом размер страховой пенсии, определенной по новым правилам, не может быть для них ниже получаемой ранее.

Планируется, что новая пенсионная формула позволит довести средний размер страховой пенсии по старости к 2030 г. до уровня 2,5-3 прожиточных минимумов пенсионера. При условии уплаты страховых взносов не менее 35 лет и при средней зарплате пенсия составит до 40% заработка.



ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Об утверждении Правил учета негосударственным пенсионным фондом средств пенсионных накоплений [Электронный ресурс] : Постановление Правительства РФ от 15 авг. 2014 г. № 817 // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http:// www/ consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Определены правила учета негосударственным пенсионным фондом (НПФ) средств пенсионных накоплений.

Предусматривается, что учет средств пенсионных накоплений для финансирования накопительной пенсии, за исключением средств резерва НПФ по обязательному пенсионному страхованию, выплатного резерва и средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, которым установлена срочная пенсионная выплата, ведется НПФ на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица с момента заключения с НПФ договора об обязательном пенсионном страховании.

В специальной части пенсионного счета отражается информация о поступивших суммах страховых взносов, результатах их инвестирования, суммах средств материнского капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, и др.

Информирование застрахованного лица об уточнении сведений о пенсионных накоплениях, отраженных на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица, осуществляется в соответствии с порядком предоставления застрахованным лицам информации о состоянии их пенсионных счетов накопительной пенсии.

О составе сведений, содержащихся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, представляемых посредством информационной системы "личный кабинет застрахованного лица" [Электронный ресурс]: Постановление Правления ПФ РФ от 17 сент. 2014 г. № 374п // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http:// www/ consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Устанавливаются особенности исчисления страхового стажа, а также перерасчета ранее назначенных пенсий безработным, гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, лицам, имеющим право на получение двух видов пенсий или право на доплату к пенсии с учетом доли страховой пенсии по старости. При этом гарантируется, что размер ранее получаемой пенсии в результате перерасчета уменьшен не будет.

Предусматривается, что граждане, а также страхователи могут подавать различные заявления и обращения в ПФР, в том числе в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая сеть "Интернет" и единый портал государственных и муниципальных услуг.

Допускается возможность назначения пенсии в беззаявительном порядке - на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, в том числе документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы.

Кроме того, в Пенсионном фонде РФ создается информационная система "личный кабинет застрахованного лица", с помощью которого застрахованному лицу предоставляется возможность получать сведения, содержащиеся в его индивидуальном лицевом счете.

Об утверждении Правил выплаты негосударственным пенсионным фондом, осуществляющим обязательное пенсионное страхование, правопреемникам умерших застрахованных лиц средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионных счетах накопительной пенсии [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 30 июля 2014 г. N 710 (ред. от 04.02.2015) // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Накопительная часть трудовой пенсии выделяется в самостоятельный вид пенсии - накопительную пенсию.

Устанавливаются основания возникновения прав на накопительную пенсию, а также порядок ее назначения и выплаты.

Накопительная пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости. Выплачивается пенсия независимо от получения иной пенсии и ежемесячного пожизненного содержания.

Накопительная пенсия выплачивается при наличии оснований для назначения страховой пенсии по старости, по инвалидности и страховой пенсии по случаю потери кормильца.

Размер накопительной пенсии определяется исходя из средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии, а также ожидаемого периода выплаты пенсии.

До 2016 года ожидаемый период выплаты накопительной пенсии устанавливается продолжительностью 19 лет (228 месяцев). После указанной даты этот период будет ежегодно определяться федеральным законом на основании статистических данных о продолжительности жизни получателя накопительной пенсии в соответствии с методикой, определяемой Правительством РФ.

Ежегодно размер накопительной пенсии корректируется исходя из суммы поступивших страховых взносов, а также результатов их инвестирования.

Накопительные части трудовых пенсий по старости, установленные гражданам до 1 января 2015 года, с указанной даты считаются накопительными пенсиями.

Порядок обращения правопреемников за выплатами средств пенсионных накоплений умерших застрахованных лиц, порядок, сроки и периодичность осуществления указанных выплат и порядок расчета сумм выплат правопреемникам умерших застрахованных лиц устанавливаются Постановлениями Правительства РФ от 30.07.2014 № 710 и № 711.

О порядке выплаты пенсий лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2014 г. N 1386// Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Утверждено **Положение** о порядке выплаты страховой пенсии лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за границу. Оно касается страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней. Пенсия выплачивается гражданам на территории России на основании поданного ими или их представителями заявления о выезде за границу. Прилагается или представляется справки, подтверждающая ПМЖ за границей, а также справка о выполнении (невыполнении) там оплачиваемой работы. Заявление может быть подано не ранее чем за 1 месяц до дня выезда непосредственно в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение гражданина на территории России. Постановление Правительства РФ об утверждении **Положения** о порядке выплаты пенсий гражданам,

выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за границу, признано утратившим силу.

Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 02 окт. 2014 г. № 1015// Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Утверждены **Правила** подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий.

Стаж подтверждается документами об уплате соответствующих обязательных платежей. Определяется перечень таких документов. Это трудовая книжка, трудовой, гражданско-правовой, авторский, лицензионный договоры и др.

Предусматривается возможность подтверждения периода работы (другой деятельности) документами, действовавшими до принятия нового пенсионного законодательства.

Устанавливаются особенности подтверждения страхового стажа отдельных категорий граждан. В частности, это получатели пенсии в соответствии с законодательством иностранного государства.

Утверждаются формы документов, необходимых для подтверждения периодов деятельности и других периодов для включения их в стаж.

Разъяснения о порядке применения правил будут даваться Минтрудом России по согласованию с ПФР.

О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665 // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

С 1 января 2015 г. вводится новый порядок исчисления пенсий - т.н. новая пенсионная формула. Размер пенсии зависит от суммы набранных за страховой стаж индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК). При этом сохраняется право на досрочную пенсию работникам вредных, опасных производств и иным категориям граждан, но при условии наличия определенной суммы ИПК (не менее 30).

Определены списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости.

Следует отметить, что прежние "списки вредности" (включая списки, касающиеся педагогов, медработников и лиц творческих профессий) продолжают действовать.

Прописаны правила исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение. Предусмотрен зачет в страховой стаж при определении права на досрочную страховую пенсию периодов работы и (или) иной деятельности, имевших место до 1 января 2015 г.

Таким образом, не будет допущено ухудшение пенсионного обеспечения, на которое застрахованные лица рассчитывали до введения в действие нового порядка исчисления пенсий.



ПРИКАЗЫ

Об утверждении Правил выплаты пенсий, осуществления контроля за их выплатой, проведения проверок документов, необходимых для их выплаты, начисления за текущий месяц сумм пенсии в случае назначения пенсии другого вида либо в случае назначения другой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, определения излишне выплаченных сумм пенсии [Электронный ресурс]: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 нояб. 2014 г. № 885н // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http:// www/ consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Обновлены правила выплаты пенсий. Речь идет о страховой пенсии, фиксированной выплате к ней и накопительной пенсии (при прекращении деятельности НПФ). Обратиться за выплатой и доставкой пенсии можно лично, через представителя или работодателя. Заявление можно направить по почте, подать через многофункциональный центр, [Единый портал](#) госуслуг или информационную систему ПФР "Личный кабинет застрахованного лица". Для выплаты пенсии на каждого пенсионера территориальный орган ПФР открывает и ведет лицевой счет в электронном виде. Способы доставки пенсии не изменились. При смене пенсионером места жительства в пределах России ему следует обратиться в территориальный орган ПФР по новому месту проживания с заявлением о запросе выплатного дела. Прописан порядок определения излишне выплаченной суммы пенсии.

Об утверждении Правил обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсией, в том числе работодателями, и пенсией по государственному пенсионному обеспечению, их назначения, установления, перерасчета, корректировки их размера, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, проведения проверок документов, необходимых для их установления, перевода с одного вида пенсии на другой в соответствии с федеральными законами "О страховых пенсиях", "О накопительной пенсии" и "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" [Электронный ресурс]: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 нояб. 2014 г. № 884н // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http:// www/ consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Определен [порядок](#) обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к ней с учетом повышения первой, накопительной пенсией, в т. ч. работодателями, и пенсией по государственному пенсионному обеспечению. Речь также идет о назначении данных сумм, об их установлении, перерасчете. О переводе с одной пенсии на другую.

Процедуры совершаются на основании заявлений, подаваемых в территориальные органы ПФР лично, по почте, через многофункциональный центр, [единый портал](#) госуслуг. Обратиться за пенсией можно в любое время после возникновения права на нее. Заявление о назначении пенсии по старости могут принять и до наступления соответствующего возраста, но не ранее чем за месяц до этого. Пенсия назначается со дня обращения за ней, за исключением отдельных случаев, но не ранее чем со дня приобретения права на нее. Что касается перерасчета и корректировки размера пенсии, то указано, в частности, следующее. Если речь идет об уменьшении сумм, то операция совершается без заявления. При увеличении - при наличии последнего. Перерасчет

оформляется распоряжением территориального органа ПФР, которое приобщается к выплатному делу получателя пенсии. Перечислены конкретные процедуры, выполняемые для указанных действий. Установлены сроки их совершения. Закреплена процедура проведения проверки документов, необходимых для установления пенсии.

Об утверждении типовых форм договоров о доставке пенсий, выплачиваемых Пенсионным фондом Российской Федерации, заключенных территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации с кредитными организациями и организациями почтовой связи (иными организациями, занимающимися доставкой пенсий)" [Электронный ресурс]: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 нояб. 2014 г. № 881н // Консультант Плюс: справ. прав. системы - URL: [http://www/consultant.ru](http://www.consultant.ru). - (Дата обращения 19.03.2015)

Пенсионер вправе получить причитающиеся ему суммы в т.ч. через кредитную организацию путем зачисления на счет либо через организации почтовой связи и иные компании, занимающиеся доставкой пенсий.

Утверждена типовая форма договора о порядке взаимодействия между кредитной организацией и территориальным органом ПФР при доставке пенсий.

Также приведена типовая форма договора о порядке взаимодействия между организацией почтовой связи (иным подобным юридическим лицом) и территориальным органом ПФР при доставке пенсий.

Договоры заключаются с организациями, производящими на 1 января 2015 г. доставку пенсий, до 31 декабря 2015 г.



СТАТЬИ

Зобова, Е. П. Пенсионная реформа: ответы на вопросы / Е. П. Зобова // Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение - 2014. - № 3.

В последние два года очень много говорилось о пенсионной реформе. Было предложено несколько разных вариантов пенсионного обеспечения. И если в начале этого пути граждане пытались разобраться, в чем суть этой реформы и как она будет работать, то по прошествии времени у многих уже не было возможности вникать в тонкости нового механизма пенсионного обеспечения. В чем же суть пенсионной реформы? Изменится ли возраст выхода на пенсию? Что делать с накопительной частью трудовой пенсии? Мы постарались найти ответы на эти вопросы.

Пакет законов по пенсионной реформе

В самом конце 2013 г. был принят пакет Федеральных законов, которые вносят принципиальные новшества в порядок пенсионного обеспечения в РФ, в частности:

- Федеральный закон от 28.12.2013 N 427-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" и статью 1 Федерального закона "О средствах федерального бюджета, выделяемых Пенсионному фонду Российской Федерации на возмещение расходов по выплате страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца отдельным категориям граждан";
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 422-ФЗ "О гарантировании прав

застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений";

- Федеральный закон от 28.12.2013 N 428-ФЗ "О внесении изменений в статью 57 Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования";

- Федеральный закон от 28.12.2013 N 424-ФЗ "О накопительной пенсии";

- Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях";

- Федеральный закон от 28.12.2013 N 410-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О негосударственных пенсионных фондах" и отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Основные принципы формирования пенсионных прав:
новый порядок

Новый порядок формирования пенсионных прав граждан вводится с 1 января 2015 г. Полностью разделены два вида пенсии: страховая и накопительная. Рассмотрим их подробнее.

Страховая пенсия

Действующим сегодня законодательством установлено три вида страховых пенсий: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. Поскольку все мы потенциальные пенсионеры, то остановимся на страховой пенсии по старости. Тем более что условия назначения пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца остаются прежними. Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии не распространяется на формирование и назначение пенсий по государственному пенсионному обеспечению (социальных пенсий, за выслугу лет, по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца).

Теперь права на страховую пенсию будут учитываться в пенсионных коэффициентах (баллах) исходя из уровня заработной платы (уплаченных с нее страховых взносов), стажа и возраста выхода на пенсию.

Страховая пенсия в полном объеме по новым правилам будет формироваться у граждан, которые начнут работать в 2015 г.

Пенсионные коэффициенты (баллы). С 1 января 2015 г. минимальная величина индивидуального пенсионного коэффициента, при котором возникает право на назначение страховой пенсии, установлена в размере 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения 30 в 2025 г.

Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент равен отношению суммы уплаченных работодателем (работодателями) страховых взносов на формирование страховой пенсии по выбранному тарифу 10 или 16% к сумме страховых взносов с максимальной облагаемой страховыми взносами заработной платы, уплачиваемых работодателем по тарифу 16%, умноженному на 10.

Таким образом, чем выше зарплата, тем больше значение годового пенсионного коэффициента. Понятно, что при расчете этого коэффициента учитывается только официальная зарплата до удержания НДФЛ.

В 2015 г. максимальное значение годового пенсионного коэффициента будет равно 7,39. Планируется, что к 2021 г. оно увеличится до 10.

Работник может получить максимальный годовой коэффициент, если он отказался от формирования накопительной части пенсии и его зарплата, с которой уплачиваются страховые взносы, равна или выше максимальной зарплаты, с которой работодатели

уплачивают страховые взносы в ПФР по общему тарифу. В 2014 г. она равна 624 000 руб. (Постановление Правительства РФ от 30.11.2013 N 1101 "О предельной величине базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с 1 января 2014 г.").

Сегодня невозможно сказать, сколько будет стоить пенсионный коэффициент в будущем. Его стоимость будет ежегодно определяться федеральным законом.

Возраст выхода на пенсию. Официально возраст выхода на пенсию остался прежним: 60 лет - для мужчин, 55 лет - для женщин. Но новая реформа будет стимулировать работников выходить на пенсию позже: за каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты. Предлагаются следующие условия. Например, если гражданин обратится за назначением пенсии:

- через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата вырастет на 36%, а страховая пенсия - на 45%;

- через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, страховая часть - в 2,32 раза.

Страховой стаж. Теперь понятия "трудовой стаж" нет, применяется термин "страховой стаж". Для получения страховой пенсии в настоящее время необходим минимальный страховой стаж.

В 2015 г. минимальный страховой стаж будет равен 6 годам. Затем в течение 10 лет он будет поэтапно увеличиваться по одному году в год. В 2025 г. минимальный общий стаж для получения пенсии по старости достигнет 15 лет.

Те граждане, у которых страховой стаж к 2025 г. будет менее 15 лет, имеют право обратиться в ПФР за социальной пенсией: женщины - в 60 лет, мужчины - в 65 лет. Кроме того, будет производиться социальная доплата к пенсии до прожиточного уровня пенсионера в регионе его проживания.

Снова для начисления пенсии будут учитываться такие периоды, как срочная служба в армии, уход за ребенком, ребенком-инвалидом или гражданином старше 80 лет. За эти социально значимые периоды жизни человека будут присваиваться особые годовые пенсионные коэффициенты, если в эти периоды гражданин не работал.

Так, за период срочной воинской службы начисляются пенсионные коэффициенты исходя из условной зарплаты в один минимальный размер оплаты труда: 1,8 пенсионного коэффициента за каждый год военной службы по призыву.

Периоды отпуска по уходу за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) также засчитываются в стаж, и за каждого ребенка начисляются:

- 1,8 пенсионного коэффициента за год отпуска - за первого ребенка;

- 3,6 пенсионного коэффициента за год отпуска - за второго ребенка;

- 5,4 пенсионного коэффициента за год отпуска - за третьего и четвертого ребенка.

В новых правилах расчета трудовой пенсии засчитываются в стаж следующие социально значимые периоды жизни человека:

- прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом РФ от 12.02.1993 N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей";

- ухода трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

- получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

- ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет (всего 4 ребенка), но не более 6 лет в общей сложности;

- получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах и переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более 5 лет в общей сложности;
- проживания за границей супругов дипломатов и консулов, но не более 5 лет в общей сложности.

Для потенциальных пенсионеров, имеющих страховой стаж до 2015 г., новым пенсионным законодательством предусмотрена конвертация сформированных пенсионных прав в индивидуальные пенсионные коэффициенты в 2014 г. Данная норма вызывает много вопросов. Понятно, что конвертация сформированных прав необходима, но, как показывает практика, нет ее идеального механизма. И чьи-то интересы наверняка будут ущемлены, тем более что она будет иметь массовый характер.

Конвертацию будет проводить ПФР в беззаявительном порядке. Как разъясняют представители ПФР, обращаться для этого в Пенсионный фонд гражданам не нужно. База персонифицированного учета ПФР содержит все необходимые сведения о расчетном пенсионном капитале, стаже и заработной плате каждого участника системы обязательного пенсионного страхования, чтобы пересчитать его уже сформированные пенсионные права в пенсионные коэффициенты.

Гражданам, имеющим трудовой стаж, - инвалидам I группы, гражданам, достигшим 80-летнего возраста, гражданам, работавшим или проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, пенсия будет назначаться в повышенном размере за счет увеличенного размера фиксированной выплаты либо применения "северных" коэффициентов.

Что касается досрочных пенсий, то они будут сохранены в полном объеме. У работника, имеющего необходимый стаж на вредном или опасном производстве, право на трудовую пенсию будет возникать до достижения общеустановленного пенсионного возраста. В настоящее время на общественное и экспертное обсуждение вынесен законопроект о постепенном преобразовании института досрочных пенсий в корпоративные пенсионные системы. Законопроект предусматривает механизмы стимулирования работодателей, которые предлагают своим работникам на вредных и опасных производствах участвовать в корпоративных пенсионных системах, что обеспечивает гражданам дополнительное пенсионное обеспечение сверх пенсии по обязательному пенсионному страхованию.

Формула расчета страховой пенсии. Данная формула выглядит следующим образом: суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе особые коэффициенты за социально значимые периоды, затем полученная сумма годовых пенсионных коэффициентов умножается на коэффициент за отложенную пенсию и стоимость годового пенсионного коэффициента.

Если гражданин обратился за начислением пенсии позже установленного срока, то к полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального коэффициента за обращение за назначением пенсии в более поздние сроки после достижения пенсионного возраста или возникновения права на пенсию (досрочно).

Для жителей сельской местности Законом предусмотрено, что если гражданин проработал в сельском хозяйстве не менее 30 лет и остался жить в сельской местности, размер фиксированной выплаты в составе страховой пенсии будет увеличен еще на 25%.

Накопительная пенсия

С 1 января 2015 г. накопительная часть пенсии выделяется в самостоятельный вид. Ее может устанавливать как ПФР, так и негосударственный пенсионный фонд (НПФ), если в нем формируются пенсионные накопления.

Порядок назначения и выплаты средств пенсионных накоплений не меняется. Для расчета накопительной пенсии сумма пенсионных накоплений делится на ожидаемый период выплаты накопительной части трудовой пенсии. Период ожидаемой выплаты пенсии устанавливается федеральным законом. Сохранится и порядок выплаты средств пенсионных накоплений (единовременная выплата, срочная пенсионная выплата, выплата накопительной части трудовой пенсии).

По новым правилам расчета размер накопительной пенсии также будет выше, если обратиться за ее назначением позже общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин). Ведь для расчета накопительной пенсии сумма пенсионных накоплений делится на так называемый период ожидаемой выплаты пенсии - 228 месяцев. А если, например, обратиться за назначением пенсии на 3 года позднее, то сумма пенсионных накоплений будет делиться уже на 192 месяца.

На накопительную пенсию имеют право только граждане 1967 года рождения и моложе. Граждане старшего возраста рассчитывать на нее не могут.

Гражданам 1967 года рождения и моложе, зарегистрированным в системе обязательного пенсионного страхования, в 2014 и 2015 гг. предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6%, как это было в 2013 г., либо отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, тем самым направив все страховые взносы, которые за них уплачивают работодатели, на формирование страховой части пенсии.

Отметим, что такой выбор должны сделать все граждане 1967 года рождения и моложе, даже если они уже подавали заявление о выборе тарифа страховых взносов в размере 2% на накопительную пенсию. Иначе по умолчанию накопительная пенсия формироваться не будет.

У тех, кто не подаст заявление до 31 декабря 2015 г. и останется так называемым "молчуном", новые пенсионные накопления перестанут формироваться и все страховые взносы будут направляться на формирование страховой части пенсии.

Какой сделать выбор? На самом деле выбор сделать не так просто, поскольку это уравнение с большим количеством неизвестных. Исходные данные следующие.

Право выбора варианта пенсионного обеспечения регулируется Федеральным законом от 04.12.2013 N 351-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения".

Принятыми федеральными законами также установлено, что в 2014 г. все страховые взносы граждан будут направляться на формирование страховой пенсии (то есть тариф страховых взносов на накопительную пенсию будет составлять 0%). Это решение принято на период санации НПФ и создания механизма гарантирования сохранности пенсионных накоплений.

К сведению. Если НПФ в течение 2014 г. пройдет процедуру включения в систему гарантирования прав застрахованных лиц и изменит свою организационную форму с негосударственной на акционерную, то в этом случае пенсионные накопления застрахованного лица начнут переводиться в этот НПФ. До момента, пока НПФ не будет соответствовать этим требованиям, страховые взносы застрахованного лица будут перечисляться в солидарную часть. Пенсионные права застрахованных лиц также будут учитываться на индивидуальных лицевых счетах. Данные страховые взносы будут индексироваться по инфляции и по росту доходов Пенсионного фонда. Как только указанные процедуры НПФ будут пройдены, у ПФР появляется правовое основание

перечислять страховые взносы уже в тот НПФ, который выбрал гражданин.

Все ранее сформированные пенсионные накопления будут по-прежнему инвестироваться управляющей компанией или НПФ и выплачиваться в полном объеме с учетом инвестиционного дохода, когда гражданин получит право выйти на пенсию и обратится за ее назначением.

Выбор между страховой и накопительной пенсией нужно сделать обязательно в 2014 - 2015 гг. и один раз. Исключение в этом вопросе сделано только для граждан, которые начиная с 1 января 2014 г. впервые поступают на работу и им впервые начисляются страховые взносы, - у них есть право в течение 5 лет с года первого начисления выбрать, на финансирование какой части пенсии направить 6%. До принятия такого решения 6% тарифа будут перечисляться на страховую пенсию.

Отметим, что страховая часть гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню инфляции и с учетом индекса роста доходов ПФР в расчете на одного пенсионера. Средства же накопительной части пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный гражданином НПФ или управляющая компания. Накопительная пенсия не индексируется государством. Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В этом случае гарантируется лишь выплата уплаченных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

К сведению. Государственная управляющая компания "Внешэкономбанк" (ВЭБ) за 2013 г. обеспечила доходность средств пенсионных накоплений граждан РФ по расширенному портфелю на уровне 6,71% годовых, по портфелю государственных ценных бумаг - 6,9% годовых. Инфляция в 2013 г. в РФ составила 6,5%, таким образом, доходность инвестирования пенсионных средств ВЭБом превысила уровень инфляции.

При отказе от формирования накопительной пенсии максимальный годовой пенсионный коэффициент равен 10, если продолжать формировать - 6,25 (с 2021 г.).

В данном случае при выборе варианта пенсионного обеспечения нужно помнить, что, приняв решение о формировании накопительной пенсии, гражданин уменьшает пенсионные права на формирование страховой пенсии и наоборот. Какой из вариантов выгоднее? Выбор за вами!

Выбор сделан, что дальше? Дальнейшие действия зависят от самого выбора.

Если гражданин хочет отказаться от накопительной пенсии, то есть два варианта:

1. Если гражданин - так называемый "молчун" и никогда ранее не подавал заявление о выборе управляющей компании (УК), включая "Внешэкономбанк", или НПФ, то делать ничего не нужно. В этом случае у него по умолчанию прекратится формирование пенсионных накоплений и будет формироваться только страховая пенсия.

2. Если гражданин когда-либо подавал заявление о выборе УК, включая "Внешэкономбанк", или НПФ, то он имеет возможность в 2014 - 2015 гг. отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, для чего необходимо подать соответствующее заявление. В этом случае уже сформированными пенсионными накоплениями будет управлять государственная управляющая компания - "Внешэкономбанк". В заявлении надо будет сделать отметку об отказе от формирования дальнейших пенсионных накоплений.

Если гражданин выбрал вариант формирования накопительной пенсии, то ему необходимо подать соответствующее заявление в ПФР о выборе УК либо НПФ. При этом, как и раньше, при переводе пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд гражданину необходимо заключить с выбранным НПФ соответствующий договор об обязательном пенсионном страховании.

Таким образом, выбор 6%-го тарифа накопительной части пенсии в любом случае

сопряжен с выбором управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда.

Для граждан, которые в предыдущие годы хотя бы единожды подавали заявление о выборе УК, включая "Внешэкономбанк", либо НПФ, и оно было удовлетворено, на накопительную часть пенсии будет по-прежнему перечисляться 6% тарифа. При этом дополнительного заявления для перечисления 6% на накопительную часть пенсии им подавать не придется.

Еще раз отметим, что у граждан, которые в течение 2013 г. подали заявления о выборе государственной управляющей компании "Внешэкономбанк" с тарифом 2%, с 2014 г. по умолчанию накопительная часть прекращает формироваться: их страховая часть увеличивается за счет направления всех страховых взносов на страховую часть пенсии (подача заявления не требуется). Если эти граждане подадут заявление о выборе УК либо НПФ в течение 2014 - 2015 гг., то тогда они продолжат формировать накопительную часть в размере 6%.

Письменное заявление о выборе страховщика по обязательному пенсионному страхованию, как и раньше, можно подать как в территориальный орган ПФР, так и через любого трансферента ПФР, то есть организацию, с которой у ПФР заключены соглашения о взаимном удостоверении подписей. Заявление также можно подать по почте или с курьером: при этом установление личности и проверку подлинности подписи гражданина осуществляет нотариус. На момент подачи заявления гражданину должно исполниться 14 лет.

Уточнить, какой страховщик сегодня формирует пенсионные накопления, можно, получив выписку из индивидуального лицевого счета в ПФР, обратившись в клиентскую службу ПФР или через сайт www.gosuslugi.ru.

Кроме того, можно обратиться в банки-партнеры ПФР (ОАО "Сбербанк России", ОАО "Банк Уралсиб", ОАО "Газпромбанк", ОАО "Банк Москвы", ЗАО "Банк ВТБ 24"), заполнить заявление и получить извещение ПФР в печатном виде через операциониста и банкоматы или в электронном виде - через интернет-банкинг и терминалы.

Новый порядок назначения пенсий для действующих пенсионеров

Трудовые пенсии граждан, которые уже назначены (будут назначены до 1 января 2015 г.), будут пересчитаны по новой формуле. Если при перерасчете по новым правилам размер пенсии не достигнет получаемого пенсионером на 1 января 2015 г., то пенсионеру будет выплачиваться пенсия в прежнем размере.

Таким образом, у сегодняшних пенсионеров при переходе на новый порядок расчета размер пенсии не снизится. У отдельных граждан она может вырасти за счет увеличения страхового стажа при наличии нестраховых периодов, например по уходу за ребенком.

Подведем итоги. Согласно пенсионной реформе право на получение страховой пенсии по старости будут иметь граждане, у которых в 2025 г. минимальный страховой стаж будет равен 15 лет и которые будут иметь пенсионные коэффициенты, равные 30.

На размер пенсии в первую очередь будут влиять размер заработной платы, длительность страхового стажа и возраст обращения за назначением трудовой пенсии.

Возраст выхода на пенсию не изменится, но государство будет стимулировать более позднее обращение за назначением пенсии.

Гражданам, которые имеют право на накопительную пенсию, необходимо сделать выбор в 2014 - 2015 гг. - формировать такую пенсию или нет.



Подведем итоги.

С 1 января 2015 года действует новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования - так называемая "новая пенсионная формула". Трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсий: страховую и накопительную.

Для расчета страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие "индивидуальный пенсионный коэффициент" (пенсионный балл), которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо иметь 30 и более пенсионных баллов, однако эта норма в полной мере начнет действовать с 2025 года, а в 2015 году достаточно будет иметь 6,6 баллов.

Меняются и требования к минимальному стажу для получения права на пенсию по старости. С нынешних 5 лет он вырастет до 15 лет. Однако, как и в случае с пенсионными баллами, предусмотрен переходный период: в 2015 году требуемый минимальный стаж составит 6 лет и будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться - по 1 году с каждым годом.

Стоит отметить, что в новой пенсионной формуле, помимо периодов трудовой деятельности, баллы также будут начисляться за социально значимые периоды жизни человека, такие как военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком, период ухода за ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет и др.

С 1 января 2015 года стоимость пенсионного балла составляет 64,1 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии - 3 935 рублей. Но уже с 1 февраля 2015 года ее размер увеличен до 4383 рублей 59 копеек. Все сформированные на сегодня пенсионные права при конвертации в пенсионные баллы сохраняются, их размер не будет уменьшен.

Все уже назначенные пенсии при конвертации пенсионных прав в баллы не могут быть уменьшены.

С 2015 года индексация страховых пенсий осуществляется через индексацию стоимости пенсионного балла. На 1 января 2015 года его стоимость составляет 64,1 рубля. В бюджете ПФР заложены расходы на индексацию стоимости коэффициента с 1 февраля 2015 года на 7,5%, однако стоимость балла будет проиндексирована на фактически сложившийся индекс потребительских цен за 2014 год - 11,5%. Вместе со страховой пенсией на фактический уровень инфляции 1 февраля будет проиндексирована и фиксированная выплата к ней (аналог нынешнего фиксированного базового размера).

В итоге февральской индексации среднегодовой размер страховой пенсии по старости в 2015 году составит не менее 12 844 рублей.

С 1 апреля 2015 года на фактически сложившийся индекс роста уровня прожиточного минимума пенсионера - не менее 12,3% - будут проиндексированы социальные пенсии. В результате в 2015 году среднегодовой размер социальной пенсии составит не менее 8 496 рублей.

1 апреля размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) будут проиндексированы на 5,5%.

Составитель Дворникова А.С., юрист ПЦПИ КОНБ им. Н.Н. Асеева

При составлении обзора использованы СПС "КонсультантПлюс" и "Гарант"

