

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 05 февраля 2021 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 28.01.2021 N 73</a></p>	<p><b>Детские пособия и соцвыплаты проиндексированы с 1 февраля 2021 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 февраля 2021 года выплаты, пособия и компенсации проиндексировали на 4,9% согласно уровню инфляции за 2020 год, который определил Росстат.</p> <p><b>Постановлением</b> Правительства РФ от 28.01.2021 N 73 утвержден коэффициент индексации 1,049. С 1 февраля размеры следующих выплат повышены и составляют (<a href="#">Информация</a> ФСС РФ от 02.02.2021):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">единовременное пособие</a> женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности - 708,23 руб.;</li> <li>• <a href="#">единовременное пособие</a> при рождении ребенка - 18 886,32 руб.;</li> <li>• <a href="#">минимальный размер</a> ежемесячного пособия по уходу за ребенком - 7 082, 85 руб.</li> </ul> <p>Кроме того проиндексированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">единовременное пособие</a> при передаче ребенка на воспитание в семью;</li> <li>• <a href="#">единовременное и ежемесячные пособия</a> беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;</li> <li>• <a href="#">социальное пособие</a> на погребение;</li> <li>• <a href="#">ежемесячные страховые выплаты</a> (включая <a href="#">максимальный размер</a>) и максимальная сумма для определения <a href="#">единовременной выплаты</a> пострадавшим на производстве.</li> <li>• <a href="#">компенсации и выплаты</a> гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, испытаний на Семипалатинском полигоне или аварии на производственном объединении «Маяк»;</li> <li>• <a href="#">ежемесячные выплаты</a> Героям СССР, РФ и труда, а также полным кавалерам ордена Славы или ордена Трудовой Славы;</li> <li>• <a href="#">ежемесячные выплаты</a> ветеранам;</li> <li>• ежемесячные выплаты и <a href="#">ежегодная денежная компенсация</a> инвалидам на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников.</li> </ul> <p>Напомним, в 2021 году большая часть пособий выплачивается работникам напрямую через территориальные органы ФСС РФ, а не через работодателя. Так работодателю не нужно рассчитывать и выплачивать работникам пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком до полутора лет, пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка. Их назначает и выплачивает территориальный орган ФСС РФ. Из перечисленных выше пособий за свой счет работодатель оплачивает только <a href="#">пособие</a> на погребение. С 1 февраля 2021 года пособие составляет 6 424,98 руб. (6 124,86 x 1,049). Потом эти суммы возмещает территориальный орган ФСС по заявлению работодателя. О том, как его выплатить рассказано в <a href="#">Типовой ситуации: Как выплатить пособие на погребение</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 28.01.2021 N 73</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 29.01.2021 N БС-4-11/1020@</a></p>	<p><b>Что поменялось в порядке заполнения РСВ с I квартала 2021 года в связи с переходом на прямые выплаты</b></p>	<p><b>Возможности:</b> воспользоваться разъяснениями ФНС России для правильного заполнения Расчета за I квартал 2021 года.</p> <p>С 1 января 2021 года во всех регионах пособия больше не засчитываются в счет уплаты страховых взносов (<a href="#">ст. 6</a> Федерального закона от 29.12.2020 N 478-ФЗ). После перехода на «прямые выплаты» работодатели <a href="#">должны продолжать оплачивать</a> первые 3 дня больничного, допвыходные для ухода за ребенком-инвалидом и перечислять пособие на погребение. Эти суммы нельзя зачесть в счет уплаты страховых взносов.</p> <p>В связи с этим ФНС России в <a href="#">Письме</a> от 29.01.2021 N БС-4-11/1020@ направила разъяснения страхователям и нижестоящим налоговым органам о порядке заполнения РСВ до внесения соответствующих изменений в его <a href="#">форму</a>.</p> <p>Начиная с отчетного периода I квартал 2021 года, при заполнении РСВ необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">строку 070</a> "Произведено расходов на выплату страхового обеспечения" приложения 2 к разделу 1 РСВ</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 29.01.2021 N БС-4-11/1020@</b></p>

		<p>оставлять пустой;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">строку 080</a> "Возмещено ФСС расходов на выплату страхового обеспечения" приложения 2 к разделу 1 РСВ заполнять при возмещении ФСС расходов за периоды, истекшие до 1 января 2021 года;</li> <li>• при заполнении <a href="#">строки 090</a> "Сумма страховых взносов, подлежащая уплате (сумма превышения произведенных расходов над исчисленными страховыми взносами)" приложения 2 к разделу 1 РСВ <a href="#">признак "2"</a> больше не используется;</li> <li>• <a href="#">приложение 3</a> "Расходы по ОСС на случай ВНиМ и расходы, осуществляемые в соответствии с законодательством РФ" к разделу 1 РСВ и <a href="#">Приложение 4</a> "Выплаты, произведенные за счет средств, финансируемых из федерального бюджета" к разделу 1 РСВ не заполнять.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> пошаговую инструкцию по заполнению РСВ за I квартал 2021 года смотрите в <a href="#">Готовом решении: Как заполнить и представить в налоговый орган расчет по страховым взносам за отчетные (расчетный) периоды 2021 г. (КонсультантПлюс, 2021).</a></p>	Искомый документ будет первым в списке
<a href="#">Письмо ФНС России от 25.01.2021 N СД-4-2/778@</a>	<b>Является ли нарушением сроков рассмотрения материалов выездной налоговой проверки основанием для отмены решения, вынесенного по ее итогам</b>	<p><b>Риски:</b> нарушение сроков рассмотрения материалов проверки само по себе не является существенным нарушением процедуры проведения выездной налоговой проверки и безусловным основанием для признания решения налогового органа недействительным.</p> <p>ФНС России в <a href="#">Письме</a> от 25.01.2021 N СД-4-2/778@ высказалась о признании решения по результатам выездной проверки недействительным при нарушении сроков рассмотрения ее материалов. Ведомство считает, что нарушение процессуальных сроков при проведении проверки не является существенным нарушением, влекущим безусловную отмену решения налогового органа по результатам налоговой проверки, так как не относится к нарушениям <a href="#">существенных условий</a> процедуры рассмотрения материалов проверки, указанным в <a href="#">абз. 2 п. 14 ст. 101</a> НК РФ.</p> <p>По информации ФНС из-за невручения акта налоговой проверки налогоплательщик не лишился права на участие в рассмотрении материалов проверки и представлении возражений (объяснений).</p> <p>Ведомство также обращает внимание на позицию ВС РФ в <a href="#">Определении</a> от 21.08.2019 N 309-ЭС19-13355 по делу N А50-24146/2018. Суд указал, что нарушение сроков рассмотрения материалов выездной налоговой проверки и вынесения решения по ее результатам не является безусловным основанием для признания решения недействительным.</p> <p>При этом если налоговый орган <a href="#">своевременно</a> не принимает решения по результатам выездной налоговой проверки, то это не возлагает на налогоплательщика каких-либо дополнительных обязанностей и не создает препятствий для осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также не лишает налогоплательщика <a href="#">права</a> на последующее обжалование решения.</p> <p><b>На заметку:</b> о правах налогоплательщика в ходе проведения налоговых проверок расскажет лектор на <a href="#">трансляции</a> «Новое в проведении налоговых проверок в 2021 году» 23 марта 2021 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>N СД-4-2/778@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<a href="#">Письмо Банка России от 11.01.2021 N 29-1-1-ОЭ/6,</a> <a href="#">Письмо Банка России от 11.01.2021 N 29-1-1-ОЭ/41</a>	<b>Можно ли после 30 ноября 2020 года выдавать зарплату наличными по доверенности</b>	<p><b>Возможности:</b> после 30 ноября 2020 года наличные деньги из кассы по-прежнему можно выдавать по доверенности (в том числе и зарплату). В этом случае РКО оформляется на получателя денег с указанием реквизитов доверенности.</p> <p><a href="#">Указанием</a> Банка России от 05.10.2020 N 5587-У были внесены изменения в <a href="#">п.6.1</a> Порядка ведения кассовых операций (утв. Указанием Банка России от 11.03.2014 N 3210-У). До 30 ноября 2020 года в этом пункте было <a href="#">указано</a>, что кассир выдает наличные деньги после идентификации их получателя по его паспорту (иному удостоверяющему личность документу) или по предъявленной им доверенности вместе с документом, удостоверяющим личность. С 30 ноября 2020 года <a href="#">указано</a> только, что кассир должен удостовериться в том, что выдача наличных денег осуществляется лицу, указанному в расходном кассовом ордере (РКО).</p> <p>На вопрос о возможности выдачи после 30 ноября 2020 года зарплаты по доверенности Банк России ответил в Письмах от 11.01.2021 <a href="#">N 29-1-1-ОЭ/6</a> и <a href="#">N 29-1-1-ОЭ/41</a>.</p> <p>Центробанк разъясняет, что выдача зарплаты по доверенности по-прежнему возможна. В случае выдачи наличных денег по доверенности РКО следует оформить с учетом данных доверенности (то есть в ордер должно быть вписано доверенное лицо, получающее деньги).</p> <p>Такой подход применяется и в случае, когда зарплата умершего работника выплачивается членам его семьи на основании соответствующих документов (ордер оформляется на получателя денег на основании таких документов).</p> <p><b>На заметку:</b> как оформить выдачу из кассы депонированной заработной платы по доверенности можно узнать в <a href="#">консультации</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>29-1-1-ОЭ/6 или 29-1-1-ОЭ/41</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<a href="#">Письмо Минтранса России от 15.01.2021</a>	<b>Минтранс разъяснил новые правила</b>	<p><b>Риски:</b> путевые листы должны оформляться на все транспортные средства, эксплуатируемые организацией или ИП. При утверждении формы путевого листа нужно предусмотреть в ней все обязательные реквизиты.</p> <p><b>Возможности:</b> при необходимости в путевой лист можно включить дополнительные реквизиты, отражающие специфику деятельности организации или ИП.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ,</b></p>

<p><a href="#">N ДЗ-66-ПГ</a></p>	<p><b>оформления путевых листов с 1 января 2021 года</b></p>	<p>С 1 января 2021 года вступил в силу <a href="#">Приказ</a> Минтранса России от 11.09.2020 N 368, которым установлены обязательные реквизиты и порядок заполнения путевых листов. Что изменилось по сравнению с прежними требованиями можно прочитать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 15.01.2021 N ДЗ-66-ПГ Минтранс дал разъяснения по оформлению путевых листов в соответствии с новым порядком.</p> <p>Путевой лист должен содержать следующие обязательные реквизиты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) наименование и номер путевого листа;</li> <li>2) сведения о сроке действия путевого листа;</li> <li>3) сведения о собственнике (владельце) транспортного средства;</li> <li>4) сведения о транспортном средстве;</li> <li>5) сведения о водителе;</li> <li>6) сведения о перевозке.</li> </ol> <p>В <a href="#">Приказе</a> N 368 приведены требования к составу сведений почти всех этих реквизитов. Минтранс отмечает, что типовая форма путевого листа не утверждена, но в самостоятельно разработанной форме должны быть отражены все обязательные реквизиты. При необходимости путевой лист может быть дополнен и другими реквизитами, которые учитывают особенности деятельности по перевозке грузов, пассажиров или багажа.</p> <p>Ведомство напоминает, что путевой лист оформляется на каждое транспортное средство, эксплуатируемое организацией или ИП.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее узнать о правилах заполнения путевых листов и получить их образцы для разных видов автомобилей можно в <a href="#">Готовом решении: Как заполнить путевой лист (КонсультантПлюс, 2021)</a>.</p>	<p><b>содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ДЗ-66-ПГ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 27.01.2021 N СД-4-3/883@</a></p>	<p><b>Организация реорганизована: что налоговыми льготами для IT-сферы</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в целях применения льготных ставок по налогу на прибыль и пониженных тарифов страховых взносов, компания-правопреемник для расчета доли в 90 % может учитывать все виды доходов, возникающих в связи с использованием программ ЭВМ (баз данных), если они были разработаны (созданы) реорганизованной компанией.</p> <p>В рамках налогового маневра для IT-отрасли с 1 января 2021 года для российских организаций, которые осуществляют деятельность в области информационных технологий, разрабатывают и реализуют разработанные ими программы для ЭВМ, базы данных на материальном носителе или в форме электронного документа по каналам связи независимо от вида договора и/или оказывают услуги (выполняют работы) по разработке, адаптации, модификации программ для ЭВМ, баз данных (программных средств и информационных продуктов вычислительной техники), устанавливают, тестируют и сопровождают программы для ЭВМ, базы данных действуют льготные <a href="#">ставки по налогу на прибыль</a> и <a href="#">тарифы страховых взносов</a>,</p> <p>Для применения пониженных тарифов необходимо соблюдать условия по доле доходов, численности работников и аккредитации. Подробнее об условиях можно узнать в <a href="#">Обзоре: "Налоговый маневр в IT-отрасли начнется в 2021 году" (КонсультантПлюс, 2020)</a>.</p> <p>ФНС <a href="#">направила</a> для сведения и использования в работе <a href="#">Письмо</a> Минфина РФ от 10.12.2020 N 03-03-10/108118 о порядке применения льгот по налогу на прибыль организаций и страховым взносам IT-организациями, получившими в результате реорганизации в форме разделения или выделения исключительные права на программы для ЭВМ (базы данных).</p> <p>Минфин напоминает, что для применения пониженных ставок и тарифов доля доходов организаций от деятельности в области ИТ за отчетный (налоговый) период должна составлять <b>не менее 90%</b> их общего дохода за тот же период (<a href="#">абз. 4 п. 1.15 ст. 284</a> и <a href="#">абз. 4 п. 5 ст. 427</a> НК РФ).</p> <p>Согласно <a href="#">ст. 1241</a> ГК РФ, переход исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации к другому лицу без заключения договора с правообладателем допускается в том числе в порядке универсального правопреемства (реорганизации юридического лица). В соответствии с <a href="#">п. 3 ст. 58</a> ГК РФ при разделении юрлица его права и обязанности переходят к вновь возникшим юрлицам в соответствии с передаточным актом. Согласно <a href="#">п. 4 ст. 58</a> ГК РФ при выделении из состава юрлица одного или нескольких юрлиц к каждому из них переходят права и обязанности реорганизованного юрлица в соответствии с передаточным актом.</p> <p>Исходя из этих норм ГК РФ, Минфин делает вывод, что в случае реорганизации юрлица в форме выделения или разделения с передачей исключительных прав на программы ЭВМ (базы данных) организации-правопреемнику, организация-правопреемник для расчета доли в 90% вправе учитывать все виды доходов, предусмотренных в <a href="#">абз. 4 п. 1.15 ст. 284</a> и <a href="#">абз. 4 п. 5 ст. 427</a> НК РФ с 1 января 2021 года, и возникающих в связи с использованием указанных программ (баз данных), при условии, что указанные программы ЭВМ (базы данных) были разработаны (созданы) реорганизованной организацией.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>N СД-4-3/883@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Информационное сообщение Минфина России от 21.01.2021</a></p>	<p>Минфин перечислил страны, по налоговым соглашениям с которыми с 1 января 2021 года применяются положения Конвенции, влияющей на применение налоговых льгот</p>	<p><b>Риски:</b> с 1 января 2021 года положения Конвенции по противодействию размыванию налоговой базы начали применяться к 34 двусторонним соглашениям об избежании двойного налогообложения.</p> <p>Для применения льгот по <a href="#">международным соглашениям</a> об избежании двойного налогообложения помимо самих соглашений и НК РФ нужно учитывать положения Многосторонней конвенции по противодействию размыванию налоговой базы. Положения Конвенции применяются с учетом позиции двух стран по международному соглашению. В России Конвенция ратифицирована Федеральным <a href="#">законом</a> от 01.05.2019 N 79-ФЗ.</p> <p>В <a href="#">Информационном сообщении</a> от 21.01.2021 Минфин России привел перечень стран, в отношении которых с 1 января 2021 года положения Конвенции будут применяться в полном объеме. В их числе: Латвия, Литва, Дания, Финляндия, Франция, Исландия, Ирландия, Израиль, Австралия, Австрия, Канада, Мальта, Королевство Нидерландов, Норвегия, Польша, Сербия и Украина.</p> <p>Для 7 стран Конвенция будет применяться с 1 января 2021 года в отношении налога у источника, а в отношении иных налогов - с 1 января 2022 года. К ним относятся: Кипр, Чехия, Индонезия, Казахстан, Республика Корея, Португалия и Саудовская Аравия.</p> <p>О том, как влияет Многосторонняя конвенция на применение льгот по международным соглашениям можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Как применять соглашения об избежании двойного налогообложения</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: <b>О начале применения Многосторонней Конвенции</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 26.01.2021 N СД-4-3/785@</a></p>	<p>Утверждена форма уведомления для ИП на ПСН, чтобы уменьшить стоимость патента на страховые взносы</p>	<p><b>Возможности:</b> ИП могут уведомить налоговый орган об уменьшении налога при ПСН на сумму страховых взносов и пособий по форме и порядку, рекомендованному ФНС России.</p> <p>С 1 января 2021 года ИП может уменьшить стоимость патента на страховые платежи (взносы), понесенные в отношении работников, занятых в деятельности, по которой уплачивается ПСН, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уплаченные в налоговом периоде взносы на ОПС, ОМС, ВНиМ и на случай травматизма за работников (<a href="#">пп. 1 п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ</a>);</li> <li>• <a href="#">выплаченные за счет работодателя пособия по больничным листам за дни, оплачиваемые работодателем (пп. 2 п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ)</a>;</li> <li>• взносы по договорам добровольного личного страхования работников на случай их болезни за дни, оплачиваемые работодателем (<a href="#">пп. 3 п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ</a>).</li> </ul> <p>Уменьшить налог при ПСН на указанные страховые платежи (взносы) и пособия можно не более чем на 50%. ИП без работников может уменьшить налог на уплаченные за себя взносы на ОПС и ОМС в полном размере (<a href="#">п. 1.2 ст. 346.51, п. 1 ст. 430 НК РФ</a>).</p> <p>Если ИП в календарном году получил несколько патентов, он может уменьшить на перечисленные страховые платежи (взносы) и пособия налог по каждому из них.</p> <p>Об уменьшении налога ИП должен <a href="#">уведомить</a> налоговый орган. Инспекция может отказать в таком уменьшении, если ИП нарушил необходимые условия.</p> <p>ФНС России <a href="#">Письме</a> от 26.01.2021 N СД-4-3/785@ направила для использования в работе рекомендуемую <a href="#">форму</a> уведомления об уменьшении стоимости патента для ИП налога на сумму вышеуказанных страховых платежей (взносов) и пособий, <a href="#">формат</a> и <a href="#">порядок</a> ее представления. В <a href="#">Письме</a> приведена также <a href="#">форма</a> уведомления об отказе в уменьшении стоимости патента.</p> <p>Форма <a href="#">уведомления</a> состоит из <a href="#">титального листа</a>, листа <a href="#">А</a> (в нем указываются сведения о патенте/патентах), Листа <a href="#">Б</a> (в нем указываются суммы страховых взносов и пособий, которые уменьшают стоимость патента/патентов).</p> <p>Рекомендуемое <a href="#">уведомление</a> можно подать в налоговый орган на бумаге лично либо по почте с описью вложения, а также в <a href="#">электронной форме</a> по ТКС, подписав усиленной квалифицированной электронной подписью. <a href="#">Уведомление</a> нужно подавать в тот налоговый орган, который выдал патент (в который ИП купил патент).</p> <p><b>На заметку:</b> расчет стоимости патента для ИП можно сделать с помощью <a href="#">Калькулятора</a> расчета стоимости патента для ИП во всех регионах России.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</b></p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: <b>26.01.2021 N СД-4-3/785@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 29.01.2021</a></p>	<p>В связи с отменой ЕНВД срок подачи уведомления о переходе на УСН продлили еще</p>	<p><b>Возможности:</b> подать уведомление о переходе на УСН в связи с отменой ЕНВД можно будет не позднее 31 марта 2021 года (после того, как Законопроект станет Федеральным законом).</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 29.01.2021 ФНС сообщила, что в третьем чтении был принят <a href="#">Законопроект</a> № 1043391-7, согласно которому организации и ИП, применявшие ЕНВД в IV квартале 2020 года, вправе не позднее 31 марта 2021 года уведомить налоговый орган о переходе на УСН с начала 2021 года.</p> <p>Ранее ФНС разрешила подать такое уведомление не позднее 1 февраля 2021 года (<a href="#">Письмо</a> от 14.01.2021 N СД-4-3/119@). Теперь же этот срок продлен до 31 марта 2021 года. При этом положения <a href="#">Законопроекта</a> № 1043391-7 будут применяться после его официального опубликования в качестве Федерального закона.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на УСН!</b></p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

	раз	<p><b>На заметку:</b> к каким еще налоговым поправкам готовиться в ближайшее время можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ЕНВД продлили до 31 марта</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 14.01.2021 N 03-11-11/1151</a></p>	<p><b>Минфин рассказал о переходных моментах для плательщиков УСН и ПСН после отмены ЕНВД</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 января 2021 года действуют поправки в НК РФ, облегчающие переход с ЕНВД на ПСН и УСН. Минфин России в <a href="#">Письме</a> от 14.01.2021 N 03-11-11/1151 напоминает, что в связи с отменой ЕНВД с 1 января 2021 года действуют изменения НК РФ, которые направлены на облегчение перехода налогоплательщиков с ЕНВД на другие режимы. Подробнее о Федеральном <a href="#">законе</a> N 373-ФЗ от 23.11.2020, который внес такие поправки в НК РФ, читайте в обзорах <a href="#">«Патентная система налогообложения для ИП: на 2021 год приняты важные поправки»</a>, <a href="#">«В НК РФ закрепили правила перехода с ЕНВД на другой налоговый режим»</a> на нашем сайте.</p> <p><b>Переход на ПСН</b> С 1 января 2021 года, в частности: - расширена область применения ПСН. Так увеличен перечень видов предпринимательской деятельности, в отношении которых может применяться ПСН, в том числе в них вошли те, которые применялись в рамках ЕНВД: автостоянки, ремонт, техническое обслуживание и мойка автотранспортных средств. Кроме того, <a href="#">увеличены</a> ограничения по площади в отношении розничной торговли и оказания услуг общественного питания с 50 до 150 кв. м.;</p> <p>- предоставлено право налогоплательщикам, применяющим ПСН, уменьшать стоимость патента на страховые платежи (взносы) и пособия по аналогии с ранее имевшимся правом у налогоплательщиков, применяющих ЕНВД. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p><b>Переход на УСН</b> С 1 января 2021 года расходы на покупку товаров для перепродажи, которые налогоплательщик приобрел в период применения ЕНВД, а продал их в период применения УСН с объектом "доходы минус расходы", <a href="#">уменьшают</a> налоговую базу по УСН (<a href="#">подп. 2 п. 2 ст. 346.17</a> НК РФ). При этом нужно иметь подтверждающие документы (<a href="#">п. 1 ст. 252</a> НК РФ). Отметим, что с 1 января 2021 года также заработали <a href="#">поправки</a>, которые предусматривают переходные положения по учету расходов на сырье и материалы: их также можно учесть в налоговой базе по УСН. Так же отметим, что срок подачи уведомления о переходе на УСН в связи с отменой ЕНВД <a href="#">продлен</a> до 31 марта 2021 года.</p> <p><b>На заметку:</b> узнать обо всех новшествах в применении спецрежимов с 2021 года можно на <a href="#">трансляции</a> «Новое в применении специальных налоговых режимов в 2021 году» 15 февраля 2021 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации или ИП на УСН, ИП на ПСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>14.01.2021 N 03-11-11/1151</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<b>КАДРОВИКУ</b>			
<p><a href="#">"Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательствых требований, дающих разъяснение поведению является правомерным"</a></p>	<p><b>Роструд дал разъяснения по вопросам увольнения работников за прогул и в связи с утратой доверия при обслуживании денежных ценностей</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с разъяснениями Роструда по процедуре увольнения за прогул и по утрате доверия к работнику, который непосредственно обслуживает денежные или товарные ценности. Роструд выпустил <a href="#">Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за IV квартал 2020 года</a>, в котором подробно рассмотрел особенности увольнения работников по двум основаниям:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. в связи с прогулом работника (<a href="#">пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81</a> ТК РФ),</li> <li>2. в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (<a href="#">п. 7 ч. 1 ст. 81</a> ТК РФ).</li> </ol> <p><b>Увольнение за прогул</b> Роструд разъяснил, что <a href="#">является</a> прогулом (например, самовольное использование работником дней отгулов) и что прогулом считается <a href="#">не может</a> (например, непредоставление работнику, являющемуся донором дня отдыха после каждого дня сдачи крови). Также ведомство отметило, что увольнение за прогул является мерой дисциплинарного взыскания, поэтому работодатель обязан соблюсти установленный законодательством порядок привлечения к дисциплинарной ответственности (в этом поможет <a href="#">Путеводитель по кадровым вопросам. Увольнение</a> в СПС КонсультантПлюс). Кроме того, Роструд <b>ответил на вопросы</b>, связанные с увольнением за прогул и в частности разъяснил следующее:</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>нормативных правовых актов за IV квартал 2020 года</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">разъяснение новых требований нормативных актов за IV квартал 2020 года...</a> " (утв. Рострудом)</p>		<p>- уволить работника за прогул можно при <b>одновременном выполнении</b> следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ работник без уважительных причин отсутствовал на рабочем месте более 4 часов подряд;</li> <li>▪ работодатель затребовал от работника письменные объяснения причин его отсутствия на рабочем месте и получил либо их, либо отказ в даче объяснений;</li> <li>▪ работодатель ознакомил работника с приказом о применении дисциплинарного взыскания либо получил от работника отказ от ознакомления с данным приказом.</li> </ul> <p>Если хотя бы одно из этих условий выполнено не будет, то увольнение работника за прогул невозможно;</p> <p>- увольнение работника "задним" числом законодательством не предусмотрено, однако при увольнении за прогул днем его увольнения будет считаться последний день работы, то есть день, предшествующий первому дню прогула (при условии, что работник не возвращался к своим трудовым обязанностям после прогула);</p> <p>- при отсутствии реакции от работника, который не выходит на работу, на отправляемые ему работодателем заказные письма, работодателю рекомендуется отмечать время отсутствия работника на рабочем месте как неявку по невыясненным причинам до тех пор, пока не будут установлены причины его отсутствия.</p> <p><b>Увольнение в связи с утратой доверия при обслуживании денежных и товарных ценностей</b></p> <p>Ведомство <a href="#">разъясняет</a>, что возможность увольнения по данному основанию связана только с совершением работником конкретных действий. Результат этих действий не учитывается. Иными словами, вред работодателю в результате действий работника может быть и не причинен.</p> <p>В связи с утратой доверия работодатель вправе расторгнуть договор <b>только с работниками, непосредственно обслуживающими денежные или товарные ценности</b>, чьи обязанности включают прием, хранение, транспортировку, распределение и другие операции с денежными или товарными ценностями.</p> <p>К виновным действиям работника, при наличии которых возможно увольнение по данному основанию, <a href="#">можно</a> отнести:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершение хищения, утраты, уничтожения ТМЦ или денежных средств, вверенных работнику, даже если по данному основанию не проводилось расследование правоохранительными органами и не было вынесено решение суда;</li> <li>- нарушение кассовой дисциплины;</li> <li>- продажа товаров по цене выше или ниже установленной;</li> <li>- фиктивное списание товаров и ценностей;</li> <li>- мошеннические действия;</li> <li>- нарушение ЛНА, содержащих порядок выдачи товарных и денежных ценностей.</li> </ul> <p>Для расторжения трудового договора по указанному основанию работодатель должен иметь доказательства совершения работником виновных действий, которые послужили основанием для утраты доверия. Факт совершения этих действий должен быть подтвержден документально (актом, докладной запиской, служебной запиской). Такой документ может не составляться, если информацию о противоправных действиях работника работодатель получил, например, из правоохранительных органов.</p> <p>Работник может быть уволен в связи с утратой доверия на основании результатов расследования и установления вины работника работодателем самостоятельно, без обращения в правоохранительные органы. Для этого работодателю нужно создать комиссию (порядок ее создания <a href="#">описан</a> в Докладе).</p> <p>Ведомство отмечает, что увольнение по данному основанию возможно как в случае совершения работником виновных действий по месту работы, так и за его пределами, но порядок увольнения <a href="#">будет отличаться</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее о привлечении недобросовестного работника к дисциплинарной ответственности (в том числе в виде увольнения) расскажет лектор в ходе <a href="#">трансляции</a> «Практикум для кадровика: привлекаем к ответственности недобросовестного работника» 30 марта 2021 года.</p>	
<p><a href="#">Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020, Приказ</a></p>	<p><b>Обновлен перечень вредных и опасных производственных факторов и порядок проведения</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 апреля 2021 года периодические медосмотры вправе проводить мобильные бригады врачей. Работодатель может сэкономить на стоимости предварительных и периодических медосмотров, если работники пройдут диспансеризацию (первого этапа) и/или ежегодный профилактический медосмотр, и врачебной комиссии будут предоставлены результаты этих мероприятий, необходимые при подготовке заключения по итогам медосмотров.</p> <p>С 1 апреля 2021 года по 1 апреля 2027 года будут действовать <a href="#">Приказ</a> Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 и <a href="#">Приказ</a> Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, которыми утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">перечень</a> вредных и/или опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры;</li> <li>- <a href="#">порядок</a> проведения таких медосмотров.</li> </ul> <p><b>Перечень вредных и/или опасных производственных факторов и работ</b></p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 26.01.2021 N 140-р</b></p>

<p><a href="#">Минздрава России от 28.01.2021 N 29н</a></p>	<p><b>медосмотров работников-вредников</b></p>	<p>По сравнению с <a href="#">ранее действующим перечнем</a> вредных и/или опасных производственных факторов <a href="#">новый перечень</a> включает в себя только сами факторы, а <a href="#">периодичность и объем</a> обязательных предварительных и периодических медосмотров в зависимости от наличия того или иного фактора перенесены в порядок проведения медосмотров.</p> <p>В новом перечне, как и в прежнем, есть физический фактор <a href="#">«Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)»</a>, но в прежнем перечне было <a href="#">уточнение</a>, что медосмотры необходимы при превышении предельно допустимого уровня, а в новом перечне такого уточнения нет. Напомним, что этот спектр частот характеризует работу за персональными компьютерами, поэтому если в новый перечень не будут внесены уточнения, то появится необходимость проводить медосмотры работающим за компьютером (<a href="#">Письмо</a> Минтруда России от 08.07.2020 N 15-2/ООГ-1953).</p> <p>Изменились <a href="#">показатели</a> напряжения, при которых требуется проведение медосмотров при работах, связанных с техническим обслуживанием электроустановок, - 50 В и выше переменного тока и 75 В и выше постоянного тока (<a href="#">ранее</a> - 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока).</p> <p>Установлено, что медосмотры необходимы при <a href="#">некоторых видах работ</a> в особых географических регионах, если транспортная доступность от места проведения работ до медучреждения составляет более 60 минут (ранее время установлено <a href="#">не было</a>).</p> <p>При работах, непосредственно связанных с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением, <a href="#">уточнены</a> параметры давления, при которых работа относится к вредной и/или опасной.</p> <p><b>Порядок проведения медосмотров для работников-вредников</b></p> <p>Порядком <a href="#">установлены</a> правила проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников, занятых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ на работах с вредными и/или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах),</li> <li>▪ на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей.</li> </ul> <p>По сравнению с <a href="#">ранее действующим</a> порядком:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- появилась <a href="#">возможность</a> проведения периодических медосмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов медорганизации. Работники перед проведением периодических медосмотров мобильными медбригадами проходят в медорганизациях диагностические исследования;</li> <li>- при проведении предварительного или периодического медосмотра <a href="#">должны учитываться</a> результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медосмотров, диспансеризации и иных медицинских осмотров, если нет показаний для повторных исследований или обследований (ранее учитывать такие результаты было <a href="#">необязательно</a>);</li> <li>- направление на предварительный медосмотр формируется работодателем на основании списка лиц, поступающих на работу и подлежащих медосмотру. Установлены <a href="#">пункты</a>, которые должны быть указаны в списке лиц;</li> <li>- работодатель вправе организовать лицам, поступающим на работу, прохождение диспансеризации (первого этапа) и/или ежегодного профилактического медосмотра взрослого населения с целью предоставления результатов врачебной комиссии, необходимых при подготовке заключения по итогам <a href="#">предварительного</a> или <a href="#">периодического</a> осмотра. При этом <b>стоимость услуг, оказываемых при проведении диспансеризации и/или ежегодного профилактического медосмотра, оплачиваемых за счет средств ОМС, не учитывается в оплате по договору, заключенному с работодателем на проведение предварительного или периодического осмотра;</b></li> <li>- установлено, что периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, предусмотренные <a href="#">приложением</a> к порядку.</li> </ul> <p>В случае введения режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров (за исключением п. <a href="#">23</a> - <a href="#">27</a> приложения, а также случаев, когда условия труда отнесены к подклассам <a href="#">3.3</a> и <a href="#">3.4</a>) по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">уточнено</a>, что список работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, <a href="#">которые проходят</a> медосмотры, разработанный и утвержденный работодателем, <b>не позднее 10 рабочих дней направляется</b> в территориальный орган Роспотребнадзора по фактическому месту нахождения работодателя (ранее эта обязанность тоже <a href="#">была установлена</a>, но не было ясно в рабочих или календарных днях исчисляются дни и списки работников каких организаций должны подаваться).</li> </ul>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минтруда России от</a></p>	<p><b>В 2020 году работники из-за</b></p>	<p><b>Риски:</b> в связи с поправками в ТК РФ с 2021 года Минтруд рекомендует проанализировать ранее принятые приказы о временном переходе сотрудников на удаленную работу, внести в них при необходимости изменения и ознакомить с ними сотрудников, а также при необходимости принять ЛНА о временной дистанционной работе в исключительных</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p>

<p><a href="#">24.12.2020 N 14-2/10/П-12663</a></p>	<p><b>пандемии были переведены на удаленную работу: Минтруд рекомендовал актуализировать приказы и принять ЛНА в связи с поправками в ТК РФ</b></p>	<p>случаях. В апреле 2020 года Минтруд России выпустил <a href="#">Рекомендации</a> по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ (Письма от 23 апреля 2020 г. N 14-2/10/П-3709 и <a href="#">N 14-2/10/П-3710</a>). В условиях ограничительных мер ведомство рекомендовало: - издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных против распространения коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников; - для организации режима удаленной работы составить списки работников, переходящих на удаленную работу на дому, и порядок организации работы, в том числе график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможности использования информационных ресурсов организации на дому. В <a href="#">Письме</a> от 24.12.2020 N 14-2/10/П-12663 Минтруд России напомнил, что с 1 января 2021 года вступил в силу Федеральный <a href="#">закон</a> N 407-ФЗ от 08.12.2020, который ввел в ТК РФ новую <a href="#">ст. 312.9</a>, регулиующую порядок временного перевода работника на дистанционную работу в исключительных случаях. Согласно её положениям, например, при производственной аварии, несчастном случае на производстве, пожаре, наводнении, эпидемии и в любых исключительных случаях, угрожающих жизни или нормальным жизненным условиям, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу. Для этого работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации должен принять локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий: - <a href="#">указание</a> на причину, которая согласно <a href="#">ст. 312.9</a> ТК РФ, послужила основанием для временного перевода; - <a href="#">список</a> работников, временно переводимых на дистанционную работу и <a href="#">срок</a> их перевода; - <a href="#">порядок</a> обеспечения работников необходимым оборудованием (или выплаты им компенсации и возмещение трат); - <a href="#">порядок</a> организации их труда, взаимодействия с ними, представления отчетов; - иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу. В связи с принятием Федерального <a href="#">закона</a> N 407-ФЗ Минтруд считает целесообразным проанализировать ранее принятые приказы о временном переходе сотрудников на удаленную работу, внести в них при необходимости изменения и ознакомить с ними сотрудников.</p>	<p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>24.12.2020 N 14-2/10/П-12663</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">Определени е ВС РФ от 28.01.2021 N 305-ЭС20-17897</a></p>	<p><b>ВС РФ напомнил, что правило о пропорциональн ом распределении судебных расходов не применяется в случае снижения неустойки</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при снижении неустойки по ст. 333 ГК РФ распределение судебных расходов пропорционально удовлетворенным требованиям не допускается. В <a href="#">Определении</a> от 28.01.2021 N 305-ЭС20-17897 ВС РФ рассмотрел дело, которое касалось снижения судом размера взысканной неустойки и влияние такого снижения на возмещение расходов на госпошлину. Компания <a href="#">обратилась</a> в арбитражный суд с иском к обществу о взыскании пени. Суд иск удовлетворил и взыскал с общества в пользу компании всю заявленную сумму, а также уплаченную госпошлину. Апелляционная инстанция <a href="#">посчитала</a> взысканную неустойку несоразмерной нарушению, поэтому снизила ее, применив положения <a href="#">ст. 333</a> ГК РФ. При этом должника обязали <b>возместить расходы на госпошлину пропорционально удовлетворенным требованиям</b>. ВС РФ <a href="#">не согласился</a> с данным мнением судов и напомнил о позиции Пленума ВС РФ, изложенной в <a href="#">п. 21</a> Постановления от 21.01.2016 N 1, согласно которой положения процессуального законодательства о пропорциональном возмещении судебных издержек (<a href="#">ст.110</a> АПК РФ) не подлежат применению, в том числе <b>при разрешении требования о взыскании неустойки, которая уменьшается судом</b> в связи с несоразмерностью последствиям нарушения обязательства, получением кредитором необоснованной выгоды (<a href="#">ст. 333</a> ГК РФ). Таким образом, ВС РФ пришел к выводу, что в рассматриваемом случае апелляционным судом были неправильно распределены судебные расходы по уплате государственной пошлины пропорционально удовлетворенным требованиям.</p>	<p><b>Юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РВС</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>ЭС20-17897</b></p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
<p><a href="#">Консультаци я эксперта, Межрайонна я ИФНС России N 13 по Тульской обл., 2021</a></p>	<p><b>Как погашается налоговая задолженность юрлица, если в отношении него принято решение об исключении</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если задолженность по налогам юрлица не может быть покрыта при инициировании процедуры банкротства, регистрирующий орган может принять решение о его исключении из ЕГРЮЛ несмотря на указанную задолженность. <b>Риски:</b> принятие решения об исключении юрлица из ЕГРЮЛ не препятствует реализации предусмотренных мер принудительного взыскания задолженности по налогам и сборам. Представитель Межрайонной ИФНС России N 13 по Тульской обл. <a href="#">дал разъяснения</a>, в каком порядке погашается задолженность юрлица по налогам, если регистрирующим органом в отношении него принято решение об <a href="#">исключении</a> из ЕГРЮЛ в связи с фактическим прекращением деятельности. Согласно действующему налоговому законодательству, <b>исключение недействующего юрлица из ЕГРЮЛ не</b></p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать:</p>



	из ЕГРЮЛ	<p>является основанием для прекращения обязанности по уплате налога (ст. 44 НК РФ) либо для признания задолженности безнадежной к взысканию (ст. 59 НК РФ).</p> <p>При недостаточности имущества для погашения недоимки инициируется производство в соответствии с положениями Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)", что само по себе препятствуют его исключению из ЕГРЮЛ в силу абз. 2 п. 7 ст. 22 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ.</p> <p>Таким образом, факт принятия решения об исключении юридического лица из ЕГРЮЛ сам по себе не препятствует реализации предусмотренных НК РФ мер принудительного взыскания задолженности по налогам и сборам.</p> <p>В п. 3.2 Обзора судебной практики по спорам с участием регистрирующих органов N 3 (2015) говорится, что исключение недействующего юрлица из ЕГРЮЛ допускается и в тех случаях, когда указанное лицо имеет задолженность по налогам, сборам, пеням и санкциям перед бюджетами разных уровней.</p> <p>Исходя из правовой позиции Пленума ВАС РФ (п. 1 Постановления от 20.12.2006 N 67), решение вопроса о целесообразности обращения в арбитражный суд с заявлением о признании должника банкротом при условии наличия достаточной вероятности погашения в деле о банкротстве задолженности по обязательным платежам относится к компетенции уполномоченных органов в делах о банкротстве.</p> <p>Однако в ситуации, когда задолженность перед бюджетом не может быть покрыта при инициировании процедуры банкротства, регистрирующий орган может принять решение об исключении недействующего юридического лица из ЕГРЮЛ несмотря на указанную задолженность (п. п. 1, 4 Постановления Пленума ВАС РФ от 20.12.2006 N 67).</p> <p>Таким образом, задолженность юрлица по налогам может быть погашена им в добровольном порядке или при возбуждении производства по делу о банкротстве, если регистрирующий орган принял решение о предстоящем исключении юрлица из ЕГРЮЛ. При этом при отсутствии возможности взыскания указанной задолженности в рамках процедуры банкротства регистрирующий орган исключает юридическое лицо из ЕГРЮЛ несмотря на задолженность.</p> <p>Однако Ведомство напоминает, что исключение ООО из ЕГРЮЛ в порядке, установленном Федеральным законом от 08.08.2001 N 129-ФЗ для недействующих юридических лиц, влечет последствия, предусмотренные ГК РФ для отказа основного должника от исполнения обязательства. Иными словами, если неисполнение обязательств ООО обусловлено тем, что лица, указанные в п. п. 1 - 3 ст. 53.1 ГК РФ, действовали недобросовестно или неразумно, по заявлению кредитора на таких лиц может быть возложена субсидиарная ответственность по обязательствам этого общества (п. 3.1 ст. 3 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ).</p>	<p><b>ифнс 13</b> <b>зadолженность</b> <b>исключение</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Минцифры России от 04.02.2021</a></p>	<p><b>Сведения о ходе исполнительного производства стали доступны на портале Госуслуг</b></p>	<p><b>Возможности:</b> новый сервис позволяет должникам и взыскателям в режиме онлайн получать информацию о ходе исполнительного производства.</p> <p>Согласно <a href="#">Информации</a> Минцифры России от 04.02.2021, на портале Госуслуг опубликован <a href="#">новый сервис</a> Федеральной службы судебных приставов, который позволяет получать необходимые сведения о ходе исполнительного производства. Достаточно указать номер исполнительного производства и в результате получить следующую информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о сумме задолженности,</li> <li>- о причинах задолженности,</li> <li>- о наложенных на должника ограничениях,</li> <li>- о действиях судебных приставов по исполнительному производству и т.д.</li> </ul> <p>Иными словами, сервис позволяет получать исчерпывающую информацию по всем стадиям исполнительного производства. Например, использующие его граждане будут в курсе ограничений, которые могут быть на них наложены (ограничения в праве выезда за рубеж, ограничения регистрационных действий в отношении транспортных средств). Ведомство также напоминает, что на портале Госуслуг можно оплатить судебную задолженность, подать <a href="#">ходатайство</a> или другое <a href="#">заявление</a> в рамках исполнительного производства.</p>	<p><b>Юристу + личный интерес!</b> <b>Нет в К+</b></p>
<p><a href="#">Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за четвертый квартал</a></p>	<p><b>Конституционный Суд РФ опубликовал Обзор практики за IV квартал 2020 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с позициями Конституционного Суда РФ с целью применения их на практике для защиты нарушенных прав.</p> <p>Опубликованный 03.02.2021 <a href="#">Обзор</a> практики Конституционного Суда РФ за IV квартал 2020 года посвящен постановлением и наиболее важным определениям, принятым КС РФ за указанный период. В данном Обзоре приводятся решения по конституционным основам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">публичного</a> права;</li> <li>- <a href="#">частного</a> права;</li> <li>- <a href="#">уголовной</a> юстиции.</li> </ul> <p>Приведем некоторые позиции КС РФ, связанные с применением отдельных норм действующего законодательства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Собственники (правообладатели) земельных участков <b>не могут быть принуждены к внесению каких-либо сведений</b> в ЕГРН в случае, когда они в дополнение к основному виду разрешенного использования</li> </ul>	<p><b>Юристу, бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ,</b> <b>содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: четвертый КС</b></p>


<a href="#">2020 года</a>		<p>принадлежащих им земельных участков самостоятельно выбирают вспомогательный вид их разрешенного использования. Данное правило действует до внесения изменений в действующее законодательство, при этом <a href="#">ч. 1 ст. 8.8</a> КоАП РФ признана не соответствующей <a href="#">Конституции</a> РФ постольку, поскольку неопределенность действующего правового регулирования в данном вопросе создает неопределенность и в вопросе о возможности привлечения этого собственника (правообладателя) к административной ответственности за использование земельного участка не по целевому назначению в соответствии с его принадлежностью к той или иной категории земель и (или) разрешенным использованием.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Взимание <b>налога на имущество организаций исходя из налоговой базы, определяемой по кадастровой стоимости зданий</b> (строений, сооружений) исключительно из того, что они расположены на земельном участке, один из видов разрешенного использования которого предусматривает размещение торговых объектов, объектов общественного питания и (или) бытового обслуживания, хотя объект недвижимости имеет иное назначение и (или) фактическую эксплуатацию, не оправданно в конституционно-правовом отношении, поскольку допускает возложение повышенной налоговой нагрузки на налогоплательщика без экономических на то оснований и не позволяет - вопреки <a href="#">ст. 19 (части 1 и 2)</a> и <a href="#">57</a> Конституции РФ, принципам равенства и справедливости налогообложения - применить для расчета налоговой базы более благоприятное для налогоплательщика общее правило ее определения исходя из среднегодовой стоимости имущества, признаваемого объектом налогообложения.</li> </ul>	Искомый документ будет первым в списке
---------------------------	--	---	--



## ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p><a href="#">Информация</a> <a href="#">РСА от 01.02.2021</a></p>	<p><b>Как работают мобильные приложения для оформления извещения ДТП по Европротоколу</b></p>	<p><b>Риски:</b> в зависимости от используемого приложения различается порядок оформления ДТП по Европротоколу и дальнейшего взаимодействия со страховой компанией для получения выплат по ОСАГО. Российский союз автостраховщиков разъяснил автовладельцам порядок работы приложений для оформления извещения о ДТП по Европротоколу (<a href="#">Информация</a> от 01.02.2021):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">"Помощник ОСАГО"</a></li> <li><a href="#">"ДТП. Европротокол"</a></li> </ul> <p><b>Оформить</b> документы о ДТП без вызова сотрудников ГИБДД (по Европротоколу) можно, если в результате аварии вред причинен только двум транспортным средствам, участвовавшим в ДТП, а ответственность обоих участников застрахована. Максимальная выплата при урегулировании по Европротоколу составит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- если у автовладельцев имеются разногласия относительно обстоятельств происшествия - 100 тысяч рублей,</li> <li>- если разногласий нет и выполнена фотофиксация данных о ДТП с помощью мобильного приложения - 400 тысяч рублей, и 100 тысяч рублей, если фотофиксация не выполнена.</li> </ul> <p>РСА обращает внимание автовладельцев, что приложения "ДТП. Европротокол" и "Помощник ОСАГО" обладают различным функционалом и необходимо быть внимательным при выборе приложения на месте аварии:</p> <table border="1" data-bbox="566 957 1962 1356"> <thead> <tr> <th></th> <th>"Помощник ОСАГО"</th> <th>"ДТП. Европротокол"</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Фотофиксация ДТП</td> <td style="text-align: center;">+</td> <td style="text-align: center;">+</td> </tr> <tr> <td>Оформление извещения</td> <td>электронное извещение в случае небольшого ДТП Для электронного извещения схему ДТП необходимо будет нарисовать на бумаге вручную и сфотографировать ее в приложении</td> <td>бумажное извещения о ДТП</td> </tr> <tr> <td>Авторизация</td> <td>у обоих водителей должны быть подтвержденные аккаунты на портале "Госуслуги"</td> <td>достаточно, чтобы подтвержденные аккаунты на портале "Госуслуги" был только у того водителя, который производит фотофиксацию ДТП</td> </tr> <tr> <td>Подача документов в страховую компанию</td> <td>потерпевшему необходимо подать в свою страховую компанию только заявление об убытке</td> <td>потерпевшему необходимо в течение 5 дней после ДТП передать в свою страховую компанию заявление о возмещении убытка и извещение о ДТП</td> </tr> </tbody> </table> <p>РСА отмечает, что впоследствии сложность выбора будет устранена, поскольку фотофиксация ДТП и оформление электронного извещения о ДТП будет доступно из приложений страховых компаний. Тогда автовладелец, купивший у страховщика полис ОСАГО, сможет установить себе его приложение, которого будет достаточно как для фотофиксации ДТП и оформления электронного извещения о ДТП, так и для взаимодействия со страховой компанией по другим</p>		"Помощник ОСАГО"	"ДТП. Европротокол"	Фотофиксация ДТП	+	+	Оформление извещения	электронное извещение в случае небольшого ДТП Для электронного извещения схему ДТП необходимо будет нарисовать на бумаге вручную и сфотографировать ее в приложении	бумажное извещения о ДТП	Авторизация	у обоих водителей должны быть подтвержденные аккаунты на портале "Госуслуги"	достаточно, чтобы подтвержденные аккаунты на портале "Госуслуги" был только у того водителя, который производит фотофиксацию ДТП	Подача документов в страховую компанию	потерпевшему необходимо подать в свою страховую компанию только заявление об убытке	потерпевшему необходимо в течение 5 дней после ДТП передать в свою страховую компанию заявление о возмещении убытка и извещение о ДТП	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>мобильных приложений ДТП</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
	"Помощник ОСАГО"	"ДТП. Европротокол"																
Фотофиксация ДТП	+	+																
Оформление извещения	электронное извещение в случае небольшого ДТП Для электронного извещения схему ДТП необходимо будет нарисовать на бумаге вручную и сфотографировать ее в приложении	бумажное извещения о ДТП																
Авторизация	у обоих водителей должны быть подтвержденные аккаунты на портале "Госуслуги"	достаточно, чтобы подтвержденные аккаунты на портале "Госуслуги" был только у того водителя, который производит фотофиксацию ДТП																
Подача документов в страховую компанию	потерпевшему необходимо подать в свою страховую компанию только заявление об убытке	потерпевшему необходимо в течение 5 дней после ДТП передать в свою страховую компанию заявление о возмещении убытка и извещение о ДТП																

		<p>вопросам.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее о процедуре Европротокола можно узнать в <a href="#">Ситуации: Как оформить ДТП без вызова ГИБДД (по европротоколу)? ("Электронный журнал "Азбука права", 2021).</a></p>	
<p><a href="#">Распоряжение Правительства РФ от 03.02.2021 N 228-р</a></p>	<p><b>Россия возобновляет авиасообщение еще с двумя странами и ж/д сообщение с Белоруссией</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 15 февраля 2021 года возобновляются перелеты в Армению и Азербайджан, а с 8 февраля возобновится пассажирское железнодорожное сообщение с Белоруссией.</p> <p><b>Распоряжением</b> Правительства РФ от 03.02.2021 N 228-р дополнен <a href="#">перечень</a> стран, граждане которых и постоянно проживающие в них лица, имеют право въезжать в Россию через аэропорты. В данный перечень включены Армения и Азербайджан. Так, с 15 февраля 2021 года будет совершаться два рейса в неделю по маршруту Москва – Баку и четыре рейса в неделю по маршруту Москва – Ереван.</p> <p>Также по <a href="#">Информации</a> с сайта Правительства РФ, с 8 февраля 2021 года на взаимной основе будет возобновлено пассажирское железнодорожное сообщение с Белоруссией по маршруту Минск – Москва – Минск и по маршруту Москва – Калининград, Калининград – Санкт-Петербург с остановкой поездов в Минске.</p> <p>С этой же даты будет увеличено количество авиарейсов по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Москва – Минск с трёх до пяти рейсов в неделю (а также возобновлено на взаимной основе воздушное сообщение из Ростова-на-Дону и Санкт-Петербурга в Минск по одному рейсу в неделю из каждого аэропорта);</li> <li>Москва – Бишкек (Киргизия) с одного рейса в неделю до трёх рейсов в неделю.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> в феврале 2021 года граждане государств – членов ЕАЭС могут прилетать в определенные аэропорты России самолетом из Белоруссии или Армении по справке с отрицательным тестом на коронавирус в мобильном приложении «Путешествую без COVID-19». Подробнее можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Ограничения по пересечению границ иностранных государств и условиям въезда в них размещены на <a href="#">сайте</a> Ростуризма. Подробнее о правилах въезда в Белоруссию из России можно узнать на <a href="#">сайте</a> Госпогранкомитета РБ.</p>	<p><b>Личный интерес + специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>03.02.2021 N 228-р</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p><a href="#">Типовая ситуация: СЗВ-ТД: примеры заполнения и сроки сдачи (Издательство "Главная книга", 2021)</a></p>	<p><b>В течение 2020 года форму СЗВ-ТД подали на всех работников. Нужно ли ее подавать в отношении этих работников по итогам 2020 года до 15 февраля 2021 года?</b></p> <p> - <b>10 вопросов</b></p>	<p><b>Возможности:</b> не позднее 15 февраля 2021 года СЗВ-ТД нужно сдать на тех работников, по которым ее еще ни разу не сдавали. В отношении работников, по которым в 2020 году форма подавалась, не нужно подавать ее еще раз (за исключением случая, если в январе 2021 года с работником произошло кадровое событие – основание для подачи СЗВ-ТД, например, перевод).</p> <p>Не позднее 15 февраля 2021 года сведения по форме СЗВ-ТД нужно подать в отношении работников, с которыми в течение 2020 года не произошло ни одного кадрового мероприятия (то есть они не были приняты на работу, не увольнялись, не переводились и не подавали заявления о выборе формы трудовой книжки). В этом случае в СЗВ-ТД следует отразить факты о трудовой деятельности этого работника по состоянию на 01.01.2020 (<a href="#">п. 2.5 ст. 11</a> Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ, <a href="#">п. 1.7</a> Порядка заполнения формы СЗВ-ТД).</p> <p>В отношении тех работников, по которым в 2020 году сведения по форме СЗВ-ТД подавались, отчитываться по итогам 2020 года (то есть подавать форму не позднее 15 февраля 2021 года) не нужно. При этом если с такими работниками в дальнейшем произойдут кадровые события – основания для подачи СЗВ-ТД, то подать ее нужно в установленные сроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>при приеме на работу или увольнении – на следующий рабочий день после издания соответствующего приказа;</li> <li>в других случаях – не позднее 15 числа следующего месяца.</li> </ul> <p>Если сдать СЗВ-ТД не вовремя или с ошибками, <a href="#">должностное лицо</a> могут оштрафовать на сумму от 300 до 500 руб. (<a href="#">ст. 15.33.2</a> КоАП РФ).</p> <p><b>На заметку:</b> также ответы на актуальные вопросы по заполнению и подаче СЗВ-ТД можно узнать на нашем сайте в обзорах <a href="#">«Нужно ли до 15 февраля 2021 года сдавать СЗВ-ТД на внешних совместителей, с которыми в 2020 году не произошло никаких кадровых мероприятий?»</a> и <a href="#">«Работодатель не применяет профстандарты. Должен ли он с 1 января 2021 года заполнять графу «Код выполняемой функции (при наличии)» формы СЗВ-ТД?»</a>.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>сзв-тд 15 февраля 2021</b></p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>
<p><a href="#">Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу</a></p>	<p><b>Работник впервые устраивается на работу в 2021 году. Можно ли по его просьбе</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 1 января 2021 года на лиц, впервые поступающих на работу, трудовые книжки не оформляются. Такой работник может запросить сведения о своей трудовой деятельности у работодателя, а также получить их в МФЦ, ПФР или через портал Госуслуг.</p> <p>Согласно <a href="#">ч. 8 ст. 2</a> Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ, формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со <a href="#">ст. 66.1</a> ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.</p> <p>Таким образом, ТК РФ не предусмотрено ведение бумажных трудовых книжек на работников, впервые трудоустраивающихся в 2021 году.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Финансовые и кадровые консультации</p>

	<p><b>завести трудовую книжку?</b></p> <p> - <b>вопросов</b></p>	<p><b>ему</b></p> <p>7</p> <p>Отметим, что работодатель обязан предоставлять работнику, на которого не ведется бумажная трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности в период работы и при увольнении (ч. 5 ст. 66.1 ТК РФ). Сведения предоставляются по <a href="#">форме СТД-Р</a>, утвержденной Приказом Минтруда России от 20.01.2020 N 23н.</p> <p>Заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности работник подает письменно или направляет по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем. В заявлении указывается форма получения: на бумажном носителе (при этом сведения заверяются надлежащим образом) или в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у работодателя). Если работник не выбрал форму предоставления сведений, полагаем, что работодатель самостоятельно вправе решить, в какой из двух форм их предоставить (ч. 5 ст. 66.1 ТК РФ).</p> <p>Нужно соблюдать сроки предоставления работнику данных сведений (ч. 5 ст. 66.1, ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления - в период работы;</li> <li>- в день прекращения трудового договора - при увольнении.</li> </ul> <p>Если сведения выданы работнику лично, рекомендуем фиксировать это под подпись. На <a href="#">сайте</a> "Онлайнинспекция.рф" представлена информация о том, что выдача <a href="#">СТД-Р</a> подтверждается подписью работника и что целесообразно завести журнал учета выдачи <a href="#">СТД-Р</a>.</p> <p>О заполнении формы СТД-Р можно узнать в <a href="#">Типовой ситуации: Как заполнить СТД-Р (Издательство "Главная книга", 2021)</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Отметим, что работник также может получить сведения о своей трудовой деятельности по форме СТД-ПФР в МФЦ, в отделениях ПФР или через портал Госуслуг. Подробнее об этом можно узнать в статье <a href="#">Знакомьтесь, СТД-Р и СТД-ПФР (Курбангалеева О.А.) ("Советник в сфере образования", 2020, N 4)</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>впервые 2021 трудовая книжка</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">"Заработная плата в 2020 году" (23-е издание, переработанное и дополненное) (Воробьева Е.В.) ("АйСи Групп", 2020)</a></p>	<p><b>Работника вызвали в суд. Как работодателю оплатить и оформить этот день?</b></p> <p> - <b>вопросов</b></p> <p>5</p>	<p><b>Возможности:</b> работодатель не должен оплачивать дни исполнения работником обязанностей в суде в качестве присяжного заседателя, потерпевшего, свидетеля или понятого. При этом работодатель должен рассчитать средний заработок и выдать работнику справку с его размером для получения работником выплаты по месту исполнения данных обязанностей.</p> <p>Работник в рабочее время может быть привлечен к исполнению государственных и общественных обязанностей (ст. 170 ТК РФ) - в этом случае его нужно освободить от работы и сохранить за ним должность.</p> <p>Время отсутствия отмечается в таблице учета рабочего времени по <a href="#">форме N Т-12</a> или <a href="#">N Т-13</a> либо по форме, разработанной работодателем. В унифицированной форме применяется буквенный код "Г" или цифровой код "23", если работник представит повестку либо справку того органа, в который он был вызван.</p> <p>Согласно <a href="#">консультации</a> с портала "Онлайнинспекция.РФ", работодателю следует оформить приказ об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей.</p> <p>См. образец <a href="#">Заявления работника</a> и <a href="#">Приказа</a> об освобождении работника от работы в связи с необходимостью явки в суд в качестве свидетеля.</p> <p><b>Сохранять за работником средний заработок не надо</b>, поскольку денежную компенсацию за время исполнения государственных обязанностей выплачивает госорган или общественное объединение (ч. 2 ст. 170 ТК РФ).</p> <p>Работника могут вызывать в суд по разным причинам, рассмотрим самые распространенные.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Например, <b>в качестве потерпевшего по уголовному делу или в суде в качестве свидетеля по гражданскому делу</b> (п. 1 ч. 5 ст. 42 УПК РФ, ч. 1 ст. 70 ГПК РФ). В этом случае выплата денежной компенсации производится за счет средств федерального бюджета или средств участников судопроизводства (ч. 1, п. 2 ч. 2 ст. 131 УПК РФ, ч. 2 ст. 95, ч. 1, 2 ст. 96 ГПК РФ). Порядок осуществления таких выплат установлен <a href="#">Положением</a> о возмещении процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением дела арбитражным судом, гражданского дела, административного дела, а также расходов в связи с выполнением требований КС РФ (утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2012 N 1240).</li> </ul> <p>Согласно <a href="#">п. п. 32, 34</a> указанного Положения, выплата работнику, производимая исходя из фактических затрат времени на исполнение обязанностей <b>в качестве потерпевшего, свидетеля, их законного представителя или понятого по уголовному делу, а также свидетеля по гражданскому или административному делу</b>, осуществляется при представлении:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>справки, содержащей сведения о среднем дневном заработке, выданной работодателем;</li> <li>копии трудовой книжки, заверенной надлежащим образом, и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренных <a href="#">ст. 66.1</a> ТК РФ.</li> </ol> <p>Если работник, который вызывался в суд в качестве свидетеля по гражданскому или административному делу, не</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы, бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>работника вызвали в суд оплата</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>

представит такую справку, размер денежной компенсации будет определен в порядке, предусмотренном [абз. 3 п. 19](#) указанного Положения.

Также работнику должно быть произведено возмещение за счет средств федерального бюджета понесенных в связи с вышкой в суд расходов на проезд к месту нахождения суда и обратно, на наем жилья и суточные ([ч. 1 ст. 95](#) ГПК РФ; [ч. 1 ст. 107](#) АПК РФ; [ч. 2 ст. 131](#) УПК РФ).

Таким образом, работодатель должен рассчитать средний заработок, в размере которого работнику будет произведена выплата за указанный день (период), и выдать справку с расчетом работнику, и не обязан производить какие-либо выплаты работнику. Все выплаты производятся с соответствующего счета судов, в том числе за счет средств федерального бюджета.

- Если работник вызван в суд **в качестве подсудимого**, то работодатель также обязан освободить его от исполнения трудовых обязанностей. При этом ни УПК РФ, ни [Положение](#) РФ от 01.12.2012 N 1240 [не относят](#) к процессуальным издержкам выплаты работающим и имеющим постоянную зарплату подсудимым в возмещение недополученной зарплаты за время, затраченное в связи с вызовом в суд. Поэтому в таком случае справку о среднем заработке работнику выдавать [не нужно](#).
- Также работника могут вызвать в суд **в качестве присяжного заседателя** один раз в год на 10 рабочих дней, этот срок может быть продлен до окончания рассмотрения дела ([ч. 2 ст. 2](#), [ч. 1 ст. 10](#) Федерального закона от 20.08.2004 N 113-ФЗ). Работодатель обязан освободить работника от работы в случае, если он должен исполнять обязанности присяжного заседателя в рабочее время, и сохранить за ним должность. Оплачивать это время работодатель не должен ([ст. 165](#) ТК РФ). Время исполнения присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия учитывается при исчислении всех видов трудового стажа ([ч. 3 - 4 ст. 11](#) Федерального закона от 20.08.2004 N 113-ФЗ).

Соответствующий суд выплачивает (возмещает) присяжному заседателю ([ч. 1 - 2 ст. 11](#) Федерального закона от 20.08.2004 N 113-ФЗ):

- компенсационное вознаграждение в размере  $\frac{1}{2}$  должностного оклада судьи этого суда пропорционально числу дней участия присяжного заседателя в осуществлении правосудия, но не менее среднего заработка присяжного заседателя по месту его основной работы за такой период;
- командировочные расходы и транспортные расходы на проезд к месту нахождения суда и обратно в порядке и размере, установленных законодательством для судей данного суда.

Исходя из этого, можно сделать вывод, что работодателю следует рассчитать средний заработок работника и выдать ему справку с расчетом для предоставления в суд.